

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Egetis Therapeutics AB (publ), antagna av årsstämman den 30 maj 2022, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självreglerings kommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 79–81 i årsredovisningen. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41–42 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport då detta arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

Styrelseledamot Elisabeth Svanberg har erhållit ersättning med 2,1 MSEK i enlighet med konsultavtal vilket redovisas i not 28 (transaktioner med närstående parter) på sidan 92 i årsredovisningen för 2025.

Väsentliga händelser 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Bolagets affärsstrategi bedrivs i enlighet med det övergripande målet att bygga och leverera en innovativ och konkurrenskraftig portfölj av sÄrläkemedelskandidater och teknologi för de sjukhusområden och relaterade indikationer som Bolaget är aktivt inom, dels genom forskning och utveckling, dels genom kliniska utvecklingsprogram och marknadsregistrering.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärs- och hållbarhetsstrategi samt tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Dessa riktlinjer bidrar till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge Bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

Bolagets ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i form av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 80–81 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.egetis.com. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören, Nicklas Westerholm

Tabell 1-Totalersättning till verkställande direktören, Nicklas Westerholm, under 2025 (MSEK)

Fast lön		Rörlig ersättning		Pensionskostnad ⁵⁾	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Grundlön ¹⁾	Andra förmåner ²⁾	Ettårig ³⁾	Flerårig ⁴⁾			
3,5	0,2	1,4	1,8	1,3	8,2	61,5%/38,5%

¹⁾ Inkluderar semesterlön och löneavdrag för personbil.

²⁾ Inkluderar övriga förmåner såsom bilförmån och sjukvårdsförmån.

³⁾ Rörlig lön intjänad 2025 som utbetalats 2026.

⁴⁾ Kostnad för aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2, redovisas på sid 67, 79 och 82-84 i årsredovisningen.

⁵⁾ Pensionen är premiebestämd med en avgift på 24% av grundlönen (exkluderande semesterlön).

Aktierelaterade ersättningsprogram

Personaloptionsprogram 2022/2026

Årsstämman 2022 beslutade om ett personaloptionsprogram 2022/2026 till anställda i Egetis Therapeutics om 7 300 000 personaloptioner där varje option medför rätt till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Egetis Therapeutics. Priset per aktie ska motsvara 120% av en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Optionerna har, vid tilldelningstidpunkten, värderats enligt Black & Scholes värderingsmodell. Lösenpriset är 4,22–5,18 kr per option.

Personaloptionsprogram 2023/2026

Årsstämman 2023 beslutade om ett personaloptionsprogram, 2023/2026, till anställda i Egetis Therapeutics AB om 9 000 000 personaloptioner där varje option medför rätt till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Egetis Therapeutics. Priset per aktie ska motsvara 120% av en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Optionerna har, vid tilldelningstidpunkten, värderats enligt Black & Scholes värderingsmodell. Lösenpriset är 7,2 kr per option.

Personaloptionsprogram 2024/2027

Årsstämman 2024 beslutade om ett personaloptionsprogram, 2024/2027, till anställda i Egetis Therapeutics AB om 8 300 000 personaloptioner där varje option medför rätt till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Egetis Therapeutics. Priset per aktie ska motsvara 120% av en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Optionerna har, vid tilldelningstidpunkten, värderats enligt Black & Scholes värderingsmodell. Lösenpriset är 5,34-766 kr per option.

Personaloptionsprogram 2025/2028

Årsstämman 2025 beslutade om ett personaloptionsprogram, 2025/2028, till anställda i Egetis Therapeutics AB om 12 500 000 personaloptioner där varje option medför rätt till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Egetis Therapeutics. Priset per aktie ska motsvara 120% av en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Optionerna har, vid tilldelningstidpunkten, värderats enligt Black & Scholes värderingsmodell. Lösenpriset är 3,88 kr per option.

Tabell – 2 Ersättning till verkställande direktören, Nicklas Westerholm i form av personaloptioner

De huvudsakliga villkoren för personaloptionsprogrammen						Information om det rapporterade räkenskapsåret		
Programmets namn	Prestationsperiod	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Period för utnyttjande	Lösen pris (SEK)	Ingående balans	Under året	Utgående balans
						Personaloptioner vid årets början	Tilldelade	
P2022/2026	2022/2025	2022-06-16	2025-06-16	2025-06-16 2026-06-16 2025-06-16	4,22	1 424 000	-	1 424 000
P2022/2026	2022/2025	2022-11-21	2025-06-16	2026-06-16	5,18	6 463	-	1 430 463
P2023/2026	2023/2026	2023-06-16	2026-06-16	2026-06-17 2026-12-16 2027-05-07	7,2	1 313 869	-	1 313 869
P2024/2027	2024/2027	2024-05-07	2027-05-07	2027-11-07	7,66	1 630 600	-	1 630 600
P2024/2027	2024/2027	2024-12-13	2027-12-13	2028-06-13	7,72	69400	-	1 700 000
P2025/2028	2025/2028	2025-05-28	2028-05-28	2028-05-28 2025-11-28	3,88	-	1 949 000	1 949 000

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att driva framdrift och ge fokus åt att öka värdet på bolagets befintliga projekt för att kunna förverkliga bolagets strategi och långsiktiga intressen. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Tabell 3 - Verkställande direktörens prestation under 2025: rörlig kontantersättning (MSEK)

Befattningshavarens namn, position	Beskrivning av prestationskriterierna	Relativ andel av prestationskriterierna	a) uppmätt prestation b) faktiskt ersättning utbetalas 2026
Nicklas Westerholm (vd)	Projektleverans	80%	a) 54%
	Affärsmål och aktieägarvärde	20%	a) 17%
	Helhetsbedömning av levererat mervärde utöver Coporate Scorecard enligt styrelsen		
	Coporate Scorecard enligt styrelsen diskretionära bedömning	-	a) 19%
Totalt		100%	b) 1,4

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 - Ersättning och bolagets resultat i MSEK

	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2025
Nicklas Westerholm, verkställande direktör	+0,2 (+7%)	+1,1 (+31%)	+1,2 (+26%)	+0,4 (+7%)	+1,9 (+30%)	-0,0 (-1%)	8,2 ¹⁾
Koncernens resultat	-116,6 (-190%)	+73,5 (+41%)	-89,3 (-85%)	-133,2 (-69%)	-16,5 (-5%)	+1,3 (+0%)	-342,2
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsanställda i koncernen 2)	-0,0 (-2%)	-0,2 (-13%)	0,6 (+41%)	0,0 (0%)	0,1 (+4%)	0,1 (+4%)	2,2

¹⁾ Totalersättning under 2025 i enlighet med vad som anges som totalersättning i Tabell 1.

²⁾ Exklusive medlemmar i koncernledningen.