N.B. The English text is an in-house translation.

Protokoll fört vid årsstämma i **Egetis Therapeutics AB (publ)**, org.nr 556706-6724, den 14 april 2026 i Stockholm.
*Minutes kept at the annual general meeting in **Egetis Therapeutics AB (publ)**, Reg. No. 556706-6724, on April 14, 2026, in Stockholm.*

1 § Årsstämmans öppnande / *Opening of the annual general meeting*

Stämman öppnades och aktieägarna hälsades välkomna av styrelseordförande Mats Blom.
The meeting was declared opened and the shareholders were greeted by Mats Blom, chairman of the Board of Directors.

Antecknades att stämman genomfördes med fysisk närvaro av aktieägare och med möjlighet för aktieägare att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning) i enlighet med bolagsordningen.
It was noted that the meeting was held with physical presence of shareholders and with the option for shareholders to exercise their voting rights by advance voting (postal voting) pursuant to the articles of association.

2 § Val av ordförande vid stämman / *Election of chairman of the general meeting*

Dain Hård Nevonen utsågs till ordförande vid stämman. Noterades att det uppdragits åt Lorin Arabi från Advokatfirman Vinge att föra protokollet vid stämman.
Dain Hård Nevonen was elected chairman of the meeting. It was noted that Lorin Arabi from Advokatfirman Vinge had been instructed to keep the minutes at the meeting.

3 § Upprättande och godkännande av röstlängd / *Preparation and approval of the voting list*

Godkändes bifogad förteckning, Bilaga 1, som röstlängd vid stämman.
The attached list, Appendix 1, was approved to serve as voting list for the meeting.

4 § Godkännande av dagordning / *Approval of the agenda*

Godkändes den i kallelsen till stämman, Bilaga 2, intagna dagordningen som dagordning för stämman.
The agenda presented in the notice convening the meeting, Appendix 2, was approved as agenda for the meeting.

5 § Val av en eller två justeringspersoner / *Election of one or two persons to verify the minutes*

Beslutades att dagens protokoll, jämte ordföranden, skulle justeras av Peder Walberg, som representerar Cetoros AB.
It was resolved that the minutes, in addition to the chairman, should be approved by Peder Walberg, representing Cetoros AB.

6 § **Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / *Determination of whether the annual general meeting has been duly convened***

Noterades att kallelse till stämman varit publicerad på bolagets webbplats den 12 mars 2026 och införd i Post- och Inrikes Tidningar den 17 mars 2026 och att annons om kallelse publicerats i Svenska Dagbladet samma dag.
It was noted that the notice to attend the meeting had been published on the company's website on March 12, 2026, and published in the Official Swedish Gazette on March 17, 2026, and that announcement of the notice had been published in Svenska Dagbladet on the same date.

Konstaterades att kallelse till bolagsstämman skett i enlighet med bolagsordningen och att stämman således var behörigen sammankallad.
It was noted that notice to attend the meeting had been sent in accordance with the articles of association and that the meeting thus had been duly convened.

7 § **Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / *Submission of the annual report and the auditor's report, as well as the consolidated financial statements and the auditor's report on the consolidated financial statements***

Redogjorde Nicklas Westerholm, verkställande direktör för Egetis Therapeutics AB (publ), för bolagets verksamhet under verksamhetsåret 2025 och bereddes aktieägarna möjlighet att ställa frågor.
The company's operations during 2025 were presented by the CEO of Egetis Therapeutics AB (publ), Nicklas Westerholm, and the shareholders were given the opportunity to ask questions.

Årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2025 framlades. Antecknades att handlingarna också framlagts genom att de hållits tillgängliga på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor. Föredrogs revisionsberättelsen av revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB:s representant Niclas Bergenmo, som även redogjorde för det utförda revisionsarbetet under det gångna räkenskapsåret.
The annual report and the auditor's report and the consolidated financial statements and the auditor's report on the consolidated financial statements for the financial year 2025 were submitted. It was noted that the documents had also been presented by having been held available on the company's website and at the company's headquarters. The accounting firm Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB's representative Niclas Bergenmo presented the audit report and described the auditing work performed during the past financial year.

8 a § **Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen / *Resolution on adoption of the income statement and the balance sheet as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet***

Beslutades att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
It was resolved to adopt the income statement and the balance sheet as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet.

8 b § Beslut om dispositioner beträffande bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen för moderbolaget / *Resolution on allocation of the company's result pursuant to the adopted balance sheet of the parent company*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, att till stämmans förfogande stående vinstmedel balanseras i ny räkning.
It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to carry forward the profit.

8 c § Beslut om ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören / *Resolution on discharge from liability for the members of the Board of Directors and the Chief Executive Officer*

Beslutades att bevilja envar av styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet gentemot bolaget för räkenskapsåret 2025.
It was resolved to discharge each of the members of the Board of Directors and the CEO from liability against the company for the financial year 2025.

Det noterades att de styrelseledamöter som tillika är aktieägare och verkställande direktören inte deltog i beslutet avseende ansvarsfrihet.
It was noted that the board members that also are shareholders and the CEO did not take part in the resolution regarding the discharge from liability.

9 § Beslut om fastställande av antalet styrelseledamöter och antalet revisorer / *Resolution of the number of members of the Board of Directors and the number of auditors*

Redogjorde valberedningens medlem Peder Walberg för valberedningens arbete och bakgrunden till valberedningens förslag.
The Nomination Committee's member Peder Walberg presented the Nomination Committee's work and the rationale for the Nomination Committee's proposals.

Beslutades att styrelsen ska ha sex ordinarie styrelseledamöter utan några styrelsesuppleanter och att antalet revisorer ska vara ett auktoriserat revisionsbolag.
It was resolved that the Board of Directors shall consist of six members with no deputy members and that the number of auditors shall be one registered public accounting firm.

10 § Beslut om fastställande av arvoden till styrelsens ledamöter och revisorn / *Resolution on the remuneration to the members of the Board of Directors and the auditor*

Beslutades att, för tiden intill nästa årsstämma, styrelsearvode ska utgå med tre komponenter där grundarvodet motsvarar ett värde om 2 425 000, arbete inom utskott samt reseersättning motsvarar ett värde om 490 000 kronor och aktierätter motsvarar ett värde om 2 124 999 kronor. Total ersättning motsvarar ett värde om 5 039 999 kronor för tiden intill slutet av årsstämman 2027. Arvodet för ordinarie styrelsearbete (exklusive arbete inom utskott och reseersättning) för tiden intill slutet av årsstämman 2027 motsvarar ett värde om totalt 4 549 999 kronor.
It was resolved that, for the time until the end of the next annual general meeting, remuneration shall be paid with three components where the basic remuneration corresponds to a value of SEK 2,425,000, committee work and travel allowance correspond to SEK 490,000 and share awards correspond to a value of SEK 2,124,999. Total remuneration corresponds to a value of SEK 5,039,999 until the end of the annual general meeting 2027. Remuneration for ordinary work of the

Board of Directors (excluding committee work and travel allowance) for the period until the end of the annual general meeting 2027 corresponds to a total value of SEK 4,549,999.

Beslutades vidare att av det ordinarie fasta arvodet utgörs en del (exklusive arvode för arbete inom utskott eller reseersättning) av aktierätter i aktieägarprogrammet för styrelseledamöter (”**Board SHP 2026**”) i enlighet med punkt 16 intaget i kallelsen till stämman, Bilaga 2. Arvode för ordinarie styrelsearbete ska fördelas enligt följande: 800 000 kronor kontant och 425 000 kronor i aktierätter till styrelsens ordförande, och 325 000 kronor kontant till var och en av övriga ledamöter som inte är tillsvidareanställda i Egetis samt (i) 283 333 kronor i aktierätter till var och en av övriga omvalda ledamöter som inte är tillsvidareanställda i Egetis och (ii) 425 000 kronor i aktierätter till var och en av de nyvalda ledamöterna.
*It was further resolved that part of (excluding remuneration for committee work or travel allowances) the ordinary fixed remuneration consists of share awards in the shareholder program to Board members (“**Board SHP 2026**”) in accordance with item 16 included in the notice convening the meeting, Appendix 2. Remuneration for ordinary work of the Board of Directors shall be allocated in accordance with the following: SEK 800,000 in cash and SEK 425,000 in share awards to the chairman of the Board of Directors, and SEK 325,000 in cash to each of the other Board members not employed by Egetis as well as (i) SEK 283,333 in share awards to each of the other re-elected Board members not employed by Egetis and (ii) SEK 425,000 in share awards to each of the newly elected Board members.*

Beslutades vidare att utöver det ovan angivna arvodet för ordinarie styrelsearbete ska styrelseledamoten bosatt i Schweiz erhålla ett extra arvode om 50 000 kronor kontant.
It was further resolved that in addition to the above-mentioned remuneration for ordinary work of the Board of Directors, the Board member residing in Switzerland shall receive an additional amount of SEK 50,000 in cash.

Beslutades vidare att ersättning för arbete inom styrelsens utskott för tiden intill slutet av årsstämman 2027 ska utgå med 100 000 kronor till ordföranden för revisionsutskottet och 40 000 kronor till den andra ledamoten, 50 000 kronor till ordföranden för ersättningsutskottet och 25 000 kronor till den andra ledamoten, samt 75 000 kronor till var och en av de tre medordförandena i Market Access-kommittén.
It was further resolved that remuneration for work within the committees of the Board of Directors for the period until the end of the annual general meeting 2027 shall amount to SEK 100,000 to the chairman of the Audit Committee and SEK 40,000 to the other member, SEK 50,000 to the chairman of the Remuneration Committee and SEK 25,000 to the other member, as well as SEK 75,000 to each of the three Co-Chairmen of the Market Access Committee.

Beslutades att arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.
It was resolved that remuneration to the accounting firm shall be paid according to approved invoice.

11 § Val av styrelse / *Election of Board of Directors*
Beslutades att, för tiden intill nästa årsstämma, till styrelseledamöter omvälja Mats Blom, Gunilla Osswald, Behshad Sheldon och Margarida Duarte samt att välja Jay Donovan Wu och Birgitte Volck som nya styrelseledamöter.

It was resolved to, for the time until the end of the next annual general meeting, re-elect Mats Blom, Gunilla Osswald, Behshad Sheldon and Margarida Duarte as Board members as well as to elect Jay Donovan Wu and Birgitte Volck as new Board members.

Mats Blom omvaldes till styrelseordförande.
Mats Blom was re-elected as chairman of the Board of Directors.

12 § Val av revisor / *Election of auditor*

Beslutades att, för tiden intill nästa årsstämma, till revisor utse det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC). Antecknades att PwC anmält att auktoriserade revisorn Niclas Bergenmo kommer att ha rollen som huvudansvarig revisor.
It was resolved to elect the registered accounting firm Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) as auditor of the company for the time until the end of the next annual general meeting. It was noted that PwC has informed the company that the authorized public accountant Niclas Bergenmo will assume the role as auditor in charge.

13 § Beslut om valberedningsinstruktion / *Resolution regarding instructions to the Nomination Committee*

Beslutades om valberedningsinstruktion i enlighet med valberedningens förslag som finns intaget i kallelsen till stämman, Bilaga 2.
It was resolved on Nomination Committee instructions in accordance with the Nomination Committee's proposal included in the notice convening the meeting, Appendix 2.

14 § Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare / *Resolution on guidelines for remuneration to senior executives*

Beslutades om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag som finns intaget i kallelsen till stämman, Bilaga 2.
It was resolved on guidelines for remuneration to senior executives in accordance with the Board of Directors' proposal included in the notice convening the meeting, Appendix 2.

15 § Beslut om godkännande av ersättningsrapport avseende räkenskapsåret 2025 / *Submission of and resolution on approval of the remuneration report for the financial year 2025*

Ersättningsrapporten framlades. Antecknades att ersättningsrapporten framlagts genom att den hållits tillgänglig på bolagets webbplats och på bolagets huvudkontor.
The remuneration report was submitted. It was noted that the remuneration report had been presented by having been held available on the company's website and at the company's headquarters.

Beslutades om godkännande av ersättningsrapport avseende räkenskapsåret 2025 i enlighet med Bilaga 3.
It was resolved to approve the remuneration report for the financial year 2025 in accordance with Appendix 3.

16 § Beslut i syfte att införa ett långsiktigt aktieägarprogram för styrelseledamöter / *Resolution in order to adopt a long-term shareholder program for members of the Board of Directors*

Framlades valberedningens förslag, som finns intaget i kallelsen till stämman, Bilaga 2, att (a) anta aktieägarprogrammet Board SHP 2026, (b) överlåta egna stamaktier till deltagare i Board SHP 2026, och (c) besluta om aktieswap-avtal med tredje part för det fall att säkringsåtgärderna enligt (b) inte antas. Bereddes aktieägarna möjlighet att ställa frågor. Beslutades i enlighet med valberedningens förslag enligt punkterna 16(a)-(b). Noterades att förslaget till beslut enligt 16(c) om aktieswap-avtal därmed inte behövde behandlas.

The proposal of the Nomination Committee, included in the notice convening the meeting, Appendix 2, to (a) adopt the shareholder program Board SHP 2026, (b) transfer own ordinary shares to participants in Board SHP 2026, and (c) resolve to enter into equity swap arrangements with third parties in the event that the hedging measures in accordance with (b) should not be adopted was presented. The shareholders were given the opportunity to ask questions. It was resolved in accordance with the proposal of the Nomination Committee according to items 16(a)-(b). It was noted that the proposal for a resolution pursuant to 16(c) on equity swap arrangements thus did not have to be addressed.

Det noterades att aktieägare som omfattas av besluten under denna punkt, och som är upptagna i röstlängden direkt, genom ombud eller som ombud för annan, inte deltog i besluten under denna punkt.

It was noted that shareholders concerned by the resolution, and who were included in the voting list, directly, by proxy or as representative for someone else, did not participate in the resolution.

Noterades att beslutet biträddes av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädda vid årsstämman.

It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least nine tenths of the votes cast and shares represented at the annual general meeting.

17 § Beslut i syfte att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för bolagets befattningshavare och nyckelpersoner / *Resolution in order to adopt a long-term incentive program for the company's management and key personnel*

Framlades styrelsens förslag, som finns intaget i kallelsen till stämman, Bilaga 2, att (a) anta ett långsiktigt incitamentsprogram för bolagets befattningshavare och nyckelpersoner (inklusive anställda och konsulter) (”**ESOP 2026**”), (b) överlåta egna stamaktier till deltagare i ESOP 2026, och (c) besluta om aktieswap-avtal med tredje part för det fall att säkringsåtgärderna enligt (b) inte antas. Bereddes aktieägarna möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades av Mats Blom. Beslutades i enlighet med styrelsens förslag enligt punkterna 17(a)-(b). Noterades att förslaget till beslut enligt 17(c) om aktieswap-avtal därmed inte behövde behandlas.

*The proposal of the Board of Directors, included in the notice convening the meeting, Appendix 2, to (a) adopt a long-term incentive program for the company's management and key personnel (including employees and consultants) (“**ESOP 2026**”), (b) transfer own ordinary shares to participants in ESOP 2026, and (c) resolve to enter into equity swap arrangements with third parties in the event that the hedging measures in accordance with (b) should not be adopted was presented. The shareholders were given the opportunity to ask questions that were answered by Mats Blom. It was resolved in accordance with the proposal of the Board of Directors according to items 17(a)-(b). It was noted that the proposal for a resolution pursuant to 17(c) on equity swap arrangements thus did not have to be addressed.*

Noterades att beslutet biträddes av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som aktier företrädda vid årsstämman.
It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least nine tenths of the votes cast and shares represented at the annual general meeting.

18 § Beslut om bemyndigande för emissioner / *Resolution on authorization for issuances*

Beslutades att bemyndiga styrelsen att besluta om emission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner i enlighet med styrelsens förslag som finns intaget i kallelsen till stämman, Bilaga 2. Antecknades att beslutet biträddes av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som av aktierna företrädda vid stämman.
It was resolved to authorize the Board of Directors to resolve on issues of shares, convertibles and/or warrants in accordance with the Board of Directors' proposal included in the notice convening the meeting, Appendix 2. It was noted that the resolution was supported by shareholders representing at least two thirds of the votes cast and the shares represented at the annual general meeting.

19 § Stämmans avslutande / *Closing of the annual general meeting*

Stämman förklarades avslutad.
The meeting was declared closed.

_____

Vid protokollet/*In fidem:*

Lorin Arabi

_____
Lorin Arabi

Justeras/*Approved*:

Dain Hård Nevonen

_____
Dain Hård Nevonen

Peder Walberg

_____
Peder Walberg

Bilaga 1 / *Appendix 1*

[Denna sida har avsiktligen lämnats blank / *This page has intentionally been left blank*]

Bilaga 2 / *Appendix 2*

KALLELSE TILL ÅRSSTÄMMA I EGETIS THERAPEUTICS AB (PUBL)

Aktieägarna i Egetis Therapeutics AB (publ), org.nr 556706-6724 (”**Bolaget**” eller ”**Egetis**”) kallas härmed till årsstämma tisdagen den 14 april 2026 kl. 14.00 i Advokatfirman Vinges lokaler på Smålandsgatan 20, 111 46 Stockholm. Inregistrering till årsstämman börjar kl. 13.30.

Rätt att delta vid årsstämman

Deltagande i stämmolokalen

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 2 april 2026. Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier bör i god tid före detta datum genom förvaltarens försorg omregistrera aktierna i eget namn. Sådan registrering kan vara tillfällig och måste vara verkställd onsdagen den 8 april 2026 för att aktieägaren ska ha rätt att delta i stämman.

Aktieägare som önskar delta i bolagsstämman ska vidare anmäla detta senast onsdagen den 8 april 2026, till adressen: Egetis Therapeutics, Klara Norra Kyrkogata 26, 111 22, Stockholm, eller per e-post info@egetis.com. Vid anmälan bör uppges namn, adress, telefonnummer, person- eller organisationsnummer samt aktieinnehav.

Om en aktieägare företräds genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt utfärdas för ombudet. Fullmaktsformulär finns tillgängligt på Bolagets webbplats, www.egetis.com. Om fullmakten utfärdats av juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling bifogas. För att underlätta registreringen vid stämman bör fullmakt samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara Bolaget tillhanda till ovanstående adress senast den 13 april 2026.

Deltagande genom förhandsröstning

Aktieägare som vill delta i årsstämman genom förhandsröstning ska (i) vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 2 april 2026, och (ii) senast onsdagen den 8 april 2026 anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt anvisningar nedan så att förhandsrösten är Bolaget tillhanda senast den dagen.

Aktieägare som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud, måste anmäla detta enligt vad som anges under *Deltagande i stämmolokalen* ovan. Det betyder att en anmälan genom endast förhandsröstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

Vid förhandsröstning ska ett särskilt förhandsröstningsformulär användas som finns tillgängligt på Bolagets webbplats www.egetis.com. Det ifyllda och underskrivna förhandsröstningsformuläret ska vara Bolaget tillhanda senast onsdagen den 8 april 2026. Förhandsröster som mottas senare kommer inte att beaktas.

Om aktieägaren är en juridisk person eller om aktieägaren förhandsröstar genom ombud ska kopia av registreringsbevis eller annan behörighetshandling samt i förekommande fall fullmakt insändas tillsammans med förhandsröstningsformuläret. Aktieägare som önskar

utöva sin rösträtt genom ombud ska utfärda en daterad och undertecknad fullmakt för ombudet. Fullmaktens giltighet får anges till högst fem år från utfärdandet. Om fullmakten utfärdas av en juridisk person ska kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för den juridiska personen bifogas. Bolaget tillhandahåller fullmaktsformulär på begäran och fullmaktsformuläret finns också tillgängligt på Bolagets webbplats www.egetis.com.

Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är förhandsrösten ogiltig och kommer inte att beaktas. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret samt på Bolagets webbplats www.egetis.com. Om aktieägare förhandsröstat, och därefter deltar i årsstämman personligen eller genom ombud, är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under stämman eller annars återkallar avgiven förhandsröst. Om aktieägaren under stämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den punkten.

Förvaltarregistrerade aktier

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare måste för att få utöva sin rösträtt vid stämman begära att föras in i aktieboken i eget namn (så kallad rösträttsregistrering) så att aktieägaren är införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 2 april 2026. Rösträttsregistrering som av aktieägare har begärts i sådan tid att registreringen har gjorts av relevant förvaltare senast onsdagen den 8 april 2026 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken. Detta innebär att aktieägare i god tid före denna dag bör meddela sin önskan härom till förvaltaren.

Förslag till dagordning

1. Årsstämmans öppnande
2. Val av ordförande vid stämman
3. Upprättande och godkännande av röstlängd
4. Godkännande av dagordning
5. Val av en eller två justeringspersoner
6. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad
7. Framläggande av årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse
8. Beslut om:
    a) fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen,
    b) dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen för moderbolaget, samt
    c) ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören
9. Beslut om fastställande av antalet styrelseledamöter och antalet revisorer
10. Beslut om fastställande av arvoden till styrelsens ledamöter och revisorn
11. Val av styrelse
12. Val av revisor
13. Beslut om valberedningsinstruktion
14. Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare
15. Beslut om godkännande av ersättningsrapport avseende räkenskapsåret 2025

16. Beslut i syfte att införa ett långsiktigt aktieägarprogram för styrelseledamöter, innefattande:
    a) antagande av ett långsiktigt aktieägarprogram för styrelseledamöter
    b) överlåtelse av egna stamaktier till deltagare i Board SHP 2026
    c) aktieswap-avtal med tredje part
17. Beslut i syfte att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för Bolagets befattningshavare och nyckelpersoner, innefattande:
    a) antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram för Bolagets befattningshavare och nyckelpersoner
    b) överlåtelse av egna stamaktier till deltagare i ESOP 2026 och i marknaden
    c) aktieswap-avtal med tredje part
18. Beslut om bemyndigande för emissioner
19. Stämmans avslutande

Huvudsakliga förslag till beslut

Punkt 2 – Val av ordförande vid stämman

Valberedningen föreslår att advokat Dain Hård Nevonen väljs till ordförande vid stämman.

Punkt 8b) – Dispositioner beträffande Bolagets resultat enligt den fastställda balansräkningen för moderbolaget

Styrelsen föreslår att till bolagsstämmans förfogande stående vinstmedel balanseras i ny räkning. Styrelsens förslag innebär således att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2025.

Punkt 9 – Fastställande av antalet styrelseledamöter och antalet revisorer

Valberedningen föreslår att antalet styrelseledamöter ska vara sex utan suppleanter och antalet revisorer ska vara ett auktoriserat revisionsbolag.

Punkt 10 – Fastställande av arvoden till styrelsens ledamöter och revisorn

Valberedningen föreslår att arvode till styrelsen ska utgå med tre komponenter där grundarvodet motsvarar ett värde om 2 425 000 kronor (2 100 000), arbete inom utskott samt reseersättning motsvarar ett värde om 490 000 kronor (465 000) och Aktierätter motsvarar ett värde om 2 124 999 kronor (1 700 000). Total ersättning motsvarar ett värde om 5 039 999 kronor (4 265 000) för tiden intill slutet av årsstämman 2027. Det föreslagna arvodet för ordinarie styrelsearbete (exklusive arbete inom utskott och reseersättning) för tiden intill slutet av årsstämman 2027 motsvarar ett värde om totalt 4 549 999 kronor (3 800 000).

Valberedningen anser att det är önskvärt att bolagsstämmovalda styrelseledamöter är aktieägare i Egetis i syfte att stärka gemensamma intressen i Bolaget. Valberedningen föreslår därför att årsstämman 2026 fattar beslut om att av det ordinarie fasta arvodet utgörs en del (exklusive arvode för arbete inom utskott eller reseersättning) av Aktierätter i Board SHP 2026 i enlighet med punkt 16 nedan.

Arvode för ordinarie styrelsearbete föreslås fördelas enligt följande:

- 800 000 kronor (800 000) kontant och 425 000 kronor (425 000) i Aktierätter till styrelsens ordförande, och
- 325 000 kronor (325 000) kontant till var och en av övriga ledamöter som inte är tillsvidareanställda i Egetis samt (i) 283 333 kronor (283 333) i Aktierätter till var och en av övriga ledamöter som inte är tillsvidareanställda i Egetis föreslagna för omval och (ii) 425 000 kronor (425 000) i Aktierätter till var och en av ledamöterna föreslagna för nyval.

Utöver det ovan föreslagna arvodet för ordinarie styrelsearbete föreslås att styrelseledamoten bosatt i Schweiz ska erhålla ett extra arvode om 50 000 kronor (50 000) kontant.

Beslutet om arvode i form av Aktierätter enligt denna punkt 10 är villkorat av att årsstämman beslutar om Board SHP 2026 i enlighet med punkt 16 nedan. Skulle majoritetskravet för punkt 16 inte uppfyllas föreslår valberedningen att arvodesbeloppen som anges ovan i sin helhet ska utgå kontant, varvid styrelsens ledamöter uppmanas att investera ovan belopp allokerat till Aktierätterna (efter skatt) i stamaktier i Bolaget genom att köpa aktier på marknaden.

Det föreslagna arvodet för arbete inom styrelsens utskott för tiden intill slutet av årsstämman 2027 uppgår till totalt 440 000 kronor (365 000) och ska fördelas enligt följande:

- 100 000 kronor (100 000) till ordföranden för revisionsutskottet och 40 000 kronor (40 000) till den andra ledamoten,
- 50 000 kronor (50 000) till ordföranden för ersättningsutskottet och 25 000 kronor (25 000) till den andra ledamoten, och
- 75 000 kronor (75 000) till var och en av de tre medordförandena i Market Access-kommittén.

Valberedningen föreslår, i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, att revisor arvoderas enligt godkänd räkning.

Punkt 11 – Val av styrelse

Valberedningen föreslår omval av styrelseledamöterna Mats Blom (ordförande), Gunilla Osswald, Behshad Sheldon och Margarida Duarte, samt nyval av Jay Donovan Wu och Birgitte Volck. Styrelseledamoten Elisabeth Svanberg har avböjt omval.

Information om den nya föreslagna styrelseledamoten Birgitte Volck

- *Född:* 3 juli 1962.
- *Utbildning:* Läkare och Ph.D. i artrit, båda från Copenhagen University, Danmark.
- *Andra nuvarande uppdrag:* Strategisk rådgivare, OMass Therapeutics, styrelseledamot samt ordförande i Nominerings- och Corporate Governance-kommittén i Soleno Therapeutics och konsult på BIVO.

- *Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:* Birgitte Volck, MD, PhD, är en erfaren chef inom lifescience och läkemedelsindustrin med 25 års internationell erfarenhet från bioteknik- och läkemedelssektorn. Hon har haft ledande forsknings- och utvecklingsroller i flera globala företag. Hennes senaste operativa roll var på Ascendis Pharma under 2021–2023 som Executive Vice President & Interim Chief Medical Officer. Före Ascendis Pharma arbetade hon som President R&D på Avrobio Inc under 2018–2020. På GSK, 2016–2018, var hon Senior Vice President och Head of R&D för Rare Diseases. På SOBI, 2012–2016, var hon CMO och SVP Development. Mellan 2000 och 2012 hade hon ledande roller med ökande ansvar på Amgen, Genzyme och Pharmexa. Sedan 2016 har Dr. Volck suttit i ett flertal börsnoterade bioteknikbolags styrelser, bland annat Wilson Therapeutics AB under 2017–2018 fram till att bolaget förvärvades av Alexion för 850 miljoner USD. Hon tillför omfattande expertis inom läkemedelsutveckling, kommersialiseringsstrategier, sällsynta sjukdomar och bolagsstyrning.
- *Aktieinnehav i Bolaget*: Volck innehar inga aktier i Bolaget.
- *Oberoende av*:
- *Bolaget och bolagsledningen:* Ja.
- *Större aktieägare:* Ja.

Information om den nya föreslagna styrelseledamoten Jay Donovan Wu

- *Född:* 27 juli 1985.
- *Utbildning:* BA i neurobiologi och BSEc i finans från University of Pennsylvania samt MBA från Stanford Graduate School of Business.
- *Andra nuvarande uppdrag:* Executive Vice President och President, Ascendis US där han är ansvarig för USA-organisationen.
- *Huvudsaklig arbetslivserfarenhet:* Wu är en erfaren läkemedelsledare inom sällsynta sjukdomar. Innan Ascendis arbetade Wu hos Genentech mellan 2012–2025, där han hade flertalet roller varav Vice President och Head of Rare Diseases som den senaste rollen. Före Genentech arbetade Wu hos Bain & Company med fokus på hälsovård och private equity.
- *Aktieinnehav i Bolaget*: Wu innehar inga aktier i Bolaget.
- *Oberoende av*:
- *Bolaget och bolagsledningen:* Ja.
- *Större aktieägare:* Ja.

Information om samtliga ledamöter som föreslås till Bolagets styrelse och valberedningens motiverade yttrande beträffande förslaget till styrelse är publicerat på Bolagets webbplats, www.egetis.com.

Punkt 12 – Val av revisor

I enlighet med revisionsutskottets rekommendation föreslår valberedningen, för tiden intill utgången av nästa årsstämma, omval av det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) till revisor. PwC har låtit meddela att auktoriserade revisorn Niclas Bergenmo i så fall kommer att utses till huvudansvarig revisor.

Punkt 13 – Beslut om valberedningsinstruktion

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar att anta följande instruktion för valberedningens arbete.

Principer för utseende av valberedningens ledamöter

Stämman uppdrar åt styrelsens ordförande att ta kontakt med de tre största aktieägarna enligt Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken per den 30 september 2026, som vardera utser en ledamot av valberedningen. Härutöver ska valberedningens ledamöter äga rätt att adjungera styrelseordföranden till valberedningen om så befinnes önskvärt.

För det fall någon av de tre största aktieägarna inte önskar utse en ledamot av valberedningen ska den fjärde största aktieägaren tillfrågas och så vidare intill dess att valberedningen består av tre ledamöter. Om flera aktieägare avstår sin rätt att utse ledamot till valberedningen behöver dock inte fler än de tio största aktieägarna tillfrågas. Valberedningens ledamöter ska offentliggöras på Bolagets hemsida senast sex månader före nästa årsstämma.

Mandatperioden för den utsedda valberedningen ska löpa intill dess att ny valberedning utsetts enligt mandat från nästa årsstämma.

Om aktieägare som utsett ledamot i valberedningen inte längre tillhör de tre största aktieägarna senast tre månader före årsstämman ska den ledamot som utsetts av denne ägare ställa sin plats till förfogande och den aktieägare som tillkommit bland de tre största aktieägarna ha rätt att utse en representant till valberedningen. Om inte särskilda skäl föreligger ska emellertid ingen förändring ske i valberedningens sammansättning om endast en marginell ägarförändring ägt rum eller om förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman. Aktieägare som tillkommit bland de tre största ägarna till följd av en väsentlig förändring i ägandet senare än tre månader före stämman ska dock ha rätt att utse en representant som ska ha rätt att ta del i valberedningens arbete och delta vid valberedningens möten.

Om en ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och om valberedningen anser att det finns behov av att ersätta denna ledamot, ska valberedningen utse ny ledamot enligt principerna ovan, men med utgångspunkt i Euroclear Sweden AB:s utskrift av aktieboken snarast möjligt efter det att ledamoten lämnat sin post. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Valberedningens uppgifter

Valberedningen ska lägga fram förslag till beslut i följande frågor inför årsstämman 2027:

a) Val av ordförande vid stämman,
b) Fastställande av antal styrelseledamöter,
c) Fastställande av arvoden till styrelsen, med uppdelning mellan ordförande och övriga ledamöter,
d) Fastställande av arvoden till revisorer,
e) Val av styrelseledamöter och styrelseordförande,
f) Val av revisorer, och
g) Förslag till principer för valberedningens sammansättning och arbete

Vid framtagande av förslaget avseende val av styrelseledamöter och styrelseordförande ska valberedningen tillämpa punkt 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning (”Koden”) som mångfaldspolicy.

Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Koden ankommer på valberedningen.

Valberedningens arbetsformer

Valberedningen utser ordförande inom gruppen.

Valberedningen ska sammanträda så ofta som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst en gång årligen. Kallelse till sammanträde utfärdas av valberedningens ordförande. Om ledamot begär att valberedningen ska sammankallas till möte, ska begäran efterkommas.

Valberedningen är beslutsför om minst två ledamöter är närvarande. Som valberedningens beslut gäller den mening för vilken mer än häften av de närvarande ledamöterna röstar eller, vid lika röstetal, den mening som biträdes av valberedningens ordförande.

Valberedningens sammanträden ska protokollföras.

Arvode

Inget arvode ska utgå till ledamöterna för deras arbete i valberedningen. Bolaget ska svara för skäliga kostnader som av valberedningen bedöms nödvändiga för att valberedningen ska kunna fullfölja sitt uppdrag.

Punkt 14 – Beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare enligt nedan.

Riktlinjernas omfattning och tillämplighet

Dessa riktlinjer omfattar den verkställande direktören samt de personer som vid var tid ingår i Egetis ledningsgrupp. I den mån styrelseledamot i Bolaget utför arbete för Bolaget vid sidan av sitt styrelseuppdrag ska dessa riktlinjer tillämpas även för eventuell ersättning som betalas till styrelseledamot för sådant arbete.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och på ändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2026. Med ersättning jämställs överlåtelse av värdepapper och upplåtelse av rätt att i framtiden förvärva värdepapper från Bolaget.

Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman, exempelvis aktierelaterade incitamentsprogram.

Befattningshavare som upprätthåller post som ledamot eller suppleant i koncernbolagsstyrelse ska inte erhålla särskild styrelseersättning för detta.

Hur riktlinjerna bidrar till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Egetis affärsstrategi bedrivs i enlighet med det övergripande målet att bygga en innovativ och konkurrenskraftig portfölj av produktkandidater fokuserat på projekt i sen klinisk utvecklingsfas för kommersialisering inom särläkemedelsområdet för behandling av allvarliga och sällsynta sjukdomar med betydande medicinska behov.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärs- och hållbarhetsstrategi samt tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Dessa riktlinjer bidrar till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge Bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

Bolagets ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i form av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Fast lön ska vara individuell för varje enskild befattningshavare och baseras på befattningshavarens befattning, ansvar, kompetens, erfarenhet och prestation. Den ledande befattningshavaren får erbjudas möjlighet till löneväxling mellan fast lön och pension respektive övriga förmåner, under förutsättning att det är kostnadsneutralt för Bolaget.

Rörlig ersättning ska relateras till utfallet av Bolagets mål och strategier och ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier utformade i syfte att främja ett långsiktigt värdeskapande. Den andel av den totala ersättningen som utgörs av rörlig ersättning ska kunna variera beroende på befattning. Rörlig ersättning får dock motsvara högst 50 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön. Styrelsen kan i individuella fall vid särskilda skäl besluta om ytterligare rörlig kontantersättning som överstiger 50 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön. Särskilda skäl kan till exempel bestå i att det bedöms vara nödvändigt för att rekrytera eller behålla nyckelpersoner eller vid extraordinära omständigheter som att Bolaget uppnår ett visst önskat resultat på kortare tid än planerat, att Bolaget lyckas ingå ett visst avtal inom kortare tid och på bättre villkor än vad som förutsetts eller att Bolaget ökar i värde eller ökar sin omsättning eller vinst i större omfattning än vad som prognostiserats. Sådan ersättning får inte överstiga ett värde motsvarande 50 procent av den totala årliga fasta kontantlönen och får inte betalas ut mer än en gång per år och individ. Rörlig ersättning kan grunda rätt till pension. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal, med de begränsningar som följer därav, helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som utbetalats på felaktiga grunder.

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda, i den mån befattningshavaren inte omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 40 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön.

Övriga förmåner får innefatta bilförmån, företagshälsovård, liv- och sjukförsäkring samt andra liknande förmåner. Övriga förmåner ska utgöra en mindre andel av den totala ersättningen och får motsvara högst 10 procent av den ledande befattningshavarens årliga fasta lön.

Konsultarvode ska vara marknadsmässigt. I den mån konsulttjänster utförs av styrelseledamot i Bolaget har den berörda styrelseledamoten inte rätt att delta i styrelsens (eller, i förekommande fall, ersättningsutskottets) beredning av frågor rörande ersättning för de aktuella konsulttjänsterna.

Bolagsstämman kan utöver och oberoende av dessa riktlinjer besluta om aktierelaterade ersättningar och dylikt.

Kriterier för utbetalning av rörlig ersättning

Kriterierna som ligger till grund för utbetalning av rörlig ersättning ska fastställas årligen av styrelsen i syfte att säkerställa att kriterierna ligger i linje med Egetis aktuella affärsstrategi och resultatmål. Kriterierna kan vara individuella eller gemensamma, finansiella eller icke-finansiella och ska vara utformade på ett sådant sätt att de främjar Bolagets affärsstrategi, hållbarhetsstrategi och långsiktiga intressen. Kriterierna kan exempelvis vara kopplade till att Bolaget uppnår vissa mål inom ramen för sina kliniska studier, att Bolaget inleder eller avslutar ett visst steg eller uppnår ett visst forskningsresultat inom ramen för sin läkemedelsutveckling, att Bolaget inleder ett forskningssamarbete med en viss partner eller att Bolaget ingår ett visst avtal. Kriterierna kan även vara kopplade till den anställde själv, exempelvis att personen behöver ha arbetat inom Bolaget under en viss tid.

Perioden som ligger till grund för bedömningen om kriterierna har uppfyllts eller inte ska uppgå till minst ett år. Bedömningen av i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts ska göras när mätperioden har avslutats. Bedömningen av om finansiella kriterier har uppfyllts ska baseras på den av Bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. Styrelsen beslutar om utbetalning av eventuell rörlig ersättning, efter, i förekommande fall, beredning i ersättningsutskottet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

I syfte att bedöma skäligheten av riktlinjerna har styrelsen vid beredningen av förslaget till dessa riktlinjer beaktat lön och anställningsvillkor för Bolagets anställda. Härvid har styrelsen tagit del av uppgifter avseende anställdas sammanlagda ersättning, vilka former ersättningen består i, hur ersättningsnivån har förändrats över tid och i vilken takt.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Avseende verkställande direktören ska uppsägningstiden vid uppsägning från Bolaget vara högst tolv månader medan uppsägningstiden vid uppsägning från den verkställande direktören ska vara högst sex månader.

Avseende andra ledande befattningshavare än den verkställande direktören ska uppsägningstiden vid uppsägning från Bolaget vara lägst tre månader och högst tolv

månader medan uppsägningstiden vid uppsägning från den ledande befattningshavaren ska vara lägst tre månader och högst sex månader, om inte annat följer av lag.

Avgångsvederlag kan utgå till ledande befattningshavare vid uppsägning från Bolagets sida. Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år.

Ersättning kan utgå för åtagande om konkurrensbegränsning. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare ledande befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen får uppgå till högst 60 procent av den ledande befattningshavarens fasta lön vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Sådan ersättning får utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket får vara högst tolv månader efter anställningens upphörande, med möjlighet till avräkning mot andra inkomster av tjänst eller enligt konsultavtal.

Beslutsprocess för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen kan från tid till annan besluta om att inrätta ett ersättningsutskott med uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till bolagsledningen, samt följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som bolagsstämman ska besluta om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Om ett ersättningsutskott inte har inrättats ska styrelsen fullgöra dessa uppgifter.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer vid behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsen ska lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.
I syfte att undvika intressekonflikter närvarar inte ledande befattningshavare vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor i den mån de berörs av frågorna.

Frångående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt frångå riktlinjerna, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose Egetis långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa Bolagets ekonomiska bärkraft.

Beskrivning av betydande förändringar av riktlinjerna och hur aktieägarnas synpunkter beaktats

Jämfört med tidigare antagna riktlinjer har ett tillägg införts som möjliggör för styrelsen att besluta om ytterligare rörlig kontantersättning vid särskilda skäl.

Utöver det som nämns ovan har inga betydande förändringar gjorts till dessa föreslagna riktlinjer jämfört med tidigare antagna riktlinjer. Inga synpunkter har erhållits från aktieägare.

Punkt 16 – Beslut i syfte att införa ett långsiktigt aktieägarprogram för styrelseledamöter

Valberedningen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt aktieägarprogram för styrelseledamöter i Egetis (”**Board SHP 2026**”) i enlighet med punkterna 16a) – 16b) nedan. Besluten under punkterna 16a) – 16b) nedan föreslås vara villkorade av varandra. Skulle majoritetskravet för punkt 16b) nedan inte uppfyllas, föreslår valberedningen att Egetis ska kunna ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part i enlighet med punkt 16c) nedan och beslut under punkterna 16a) och 16c) ska då vara villkorade av varandra.

Board SHP 2026 är ett program enligt vilket deltagarna kommer att tilldelas aktierätter (”**Aktierätter**”) vilka berättigar till stamaktier i Egetis beräknat i enlighet med nedan angivna principer, dock som högst 700 000 stamaktier. Som en del i implementeringen av Board SHP 2026 föreslår valberedningen att årsstämman, i syfte att täcka leverans av aktier till deltagarna beslutar om överlåtelse av stamaktier i enlighet med punkt 16b) nedan.

Punkt 16a) – Antagande av ett långsiktigt aktieägarprogram för styrelseledamöter

Bakgrund till förslaget

Valberedningen anser att det är önskvärt att styrelseledamöter är aktieägare i Bolaget för att öka gemensamma intressen. Vidare utgör ett aktiebaserat program en central del av en konkurrenskraftig ersättning, vilket krävs för att attrahera, behålla och motivera internationella och kompetenta medlemmar till styrelsen. Valberedningens åsikt är att Board SHP 2026 kommer att öka och stärka deltagarnas engagemang i Egetis verksamhet, öka lojaliteten gentemot Bolaget samt att Board SHP 2026 därutöver kommer vara gynnsamt för både aktieägare och Egetis. Genom att ha årliga aktiebaserade program för styrelsen kommer de enskilda styrelseledamöterna att över tid kunna bygga upp mer betydelsefulla aktieinnehav som ytterligare kommer att uppmuntra långsiktigt beteende samt gynna ledamöter som har tjänstgjort och fortsättningsvis avser att tjänstgöra i Bolagets styrelse under många år. Valberedningen uppmanar styrelseledamöterna att behålla sina erhållna aktier åtminstone så länge ledamoten är en del av styrelsen, med undantag för att finansiera skatt som en konsekvens av detta aktieägarprogram.

Villkor för Aktierätter

För Aktierätterna ska följande villkor gälla:

- Aktierätterna ska tilldelas deltagarna baserat på andel av deltagarnas styrelsearvode i enlighet med vad som följer enligt punkt 10 och även nedan, så snart som praktiskt möjligt efter årsstämman (”**Tilldelningsdagen**”).
- Aktierätterna intjänas efter cirka ett år (motsvarande ett mandatår som styrelseledamot), motsvarande fram till det som infaller tidigast av dagen före (i) årsstämman 2027 eller (ii) 1 juli 2027 (”**Intjänandetidpunkten**”) under förutsättning att deltagaren fortfarande är styrelseledamot i Egetis den dagen. Intjänandeperioden är alltså kortare än tre år. Valberedningen anser att en sådan kortare tidsperiod är lämplig eftersom styrelsens mandattid är som längst från årsstämma till årsstämma.

- Den tidigaste tidpunkt vid vilken intjänade Aktierätter får utnyttjas är dagen som infaller omedelbart efter Intjänandetidpunkten. Den senaste tidpunkt vid vilken intjänade Aktierätter får utnyttjas är den dag som infaller tidigast av (i) 90 dagar efter den sista dagen som styrelseledamoten är medlem i styrelsen eller (ii) sex år efter Tilldelningsdagen.
- Varje intjänad Aktierätt ger innehavaren rätt att vederlagsfritt erhålla en stamaktie i Egetis.
- Antalet Aktierätter är föremål för sedvanlig omräkning, exempelvis i händelse av förändringar i Egetis aktiekapitalstruktur, exempelvis vid fondemission, fusion, företrädesemission, uppdelning eller sammanslagning av stamaktier, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.
- Aktierätterna kan inte överlåtas och får inte pantsättas.
- Aktierätterna kan tilldelas av moderbolaget och andra bolag inom Egetis-koncernen.
- I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av Bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar Egetis ska samtliga Aktierätter intjänas i samband med ett kontrollägarskifte.
- För Aktierätterna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av separata avtal med deltagarna samt de detaljerade villkoren för Board SHP 2026.

Tilldelning

Antalet Aktierätter som ska tilldelas varje deltagare ska motsvara nedanstående summa vilket motsvarar del av arvodet för ordinarie styrelsearbete för respektive representant dividerat med den volymvägda genomsnittskursen för Egetis aktie på Nasdaq Stockholm under 10 handelsdagar före Tilldelningsdagen. De Aktierätter som tilldelas varje deltagare är följaktligen att se som en investering av del av fastställt arvode för ordinarie styrelsearbete i enlighet med vad som följer av valberedningens förslag i punkt 10.

Aktierätterna i Board SHP 2026 ska tilldelas enligt följande:

- Aktierätter beräknat på basis av 425 000 kronor till styrelsens ordförande,
- Aktierätter beräknat på basis av 425 000 kronor till envar av Jay Donovan Wu och Birgitte Volck, och
- Aktierätter beräknat på basis av 283 333 kronor till envar av Gunilla Osswald, Behshad Sheldon och Margarida Duarte.

I varje fall omfattar Board SHP 2026 ett totalt antal Aktierätter som, om alla Aktierätter intjänas i enlighet med ovanstående intjäningsvillkor, berättigar till högst 700 000 stamaktier i Egetis.

Leverans av stamaktier i enlighet med Board SHP 2026 och säkringsåtgärder

För att kunna genomföra Board SHP 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt samt för att begränsa utspädning, har valberedningen övervägt olika metoder för överlåtelse av stamaktier i enlighet med Board SHP 2026. Valberedningen har funnit det mest kostnadseffektiva alternativet att, i enlighet med tidigare beslutade incitamentsprogram, vara en struktur baserad på C-aktier. Per dagen för denna kallelse innehar Bolaget 28 999 266 egna C-aktier (de ”**Egna Aktierna**”). Dessa Egna Aktier är tillräckliga för att

täcka leverans under Board SHP 2026. Valberedningen anser således att det inte finns något behov av att emittera nya C-aktier.

Efter omvandling av relevant antal av de Egna Aktierna till stamaktier, avses stamaktierna överlåtas till deltagare i Board SHP 2026. För detta ändamål föreslår valberedningen att bolagsstämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av högst 700 000 egna stamaktier till deltagare i enlighet med Board SHP 2026, i enlighet med punkt 16b). För den händelse erforderlig majoritet för punkt 16b) inte kan uppnås, ska Board SHP 2026 istället säkras genom ett beslut om att kunna ingå aktieswap-avtal med tredje part i enlighet med valberedningens förslag under punkt 16c) nedan.

Beredning av förslaget

Board SHP 2026 har initierats av valberedningen baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram och av gällande marknadspraxis för jämförbara europeiska (inklusive svenska) noterade bolag.

Programmets omfattning och kostnader

Board SHP 2026 kommer att redovisas i enlighet med ”IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar”. IFRS 2 föreskriver att Aktierätterna ska kostnadsföras som personalkostnader över intjänandeperioden. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Bolagets kassaflöde. Sociala avgifter kommer att kostnadsföras i resultaträkningen i enlighet med UFR 7 under intjänandeperioden.

Under antagande om en aktiekurs vid tidpunkten för tilldelning av Aktierätter om cirka 5,50 kronor, en uppgång av aktiekursen med 15 procent och att Aktierätterna utnyttjas dagen efter Intjänandetidpunkten, uppskattas personalkostnaden för Board SHP 2026, enligt IFRS 2, uppgå till cirka 2,1 miljoner kronor före skatt. Kostnaden för sociala avgifter uppskattas totalt till cirka 0,4 miljoner kronor, baserat på ovanstående antaganden och kostnader för sociala avgifter om 15 procent. Den totala kostnaden för Board SHP 2026, inklusive kostnader enligt IFRS 2 och för sociala avgifter, uppskattas därmed till cirka 2,5 miljoner kronor.

Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal

Med antagande om en aktiekurs vid tidpunkten för tilldelning av Aktierätter om cirka 5,50 kronor och förutsatt att säkringsåtgärder enligt punkt 16b) nedan antas av årsstämman, beräknas det att högst 386 363 stamaktier kommer att tilldelas deltagare enligt Board SHP 2026, vilket innebär en utspädningseffekt om cirka 0,10 procent av antalet stamaktier i Bolaget.

Utspädningen förväntas ha en marginell påverkan på Bolagets nyckeltal ”Resultat per aktie”.

Vid inkluderande av även ESOP 2022, ESOP 2023, ESOP 2024, ESOP 2025 och Board SHP 2025 i beräkningen, samt det nu föreslagna ESOP 2026, uppgår den maximala utspädningseffekten, vid tidpunkten för denna kallelse, till cirka 10,9 procent av antalet stamaktier i Bolaget.

Information om Egetis existerande incitamentsprogram finns tillgänglig i Bolagets årsredovisning 2025 i not 11.

Punkt 16b) – Överlåtelse av egna stamaktier till deltagare i Board SHP 2026

Valberedningen föreslår att bolagsstämman beslutar att C-aktier, efter omvandling av relevant antal Egna Aktier till stamaktier, kan överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i Board SHP 2026 i enlighet med beslutade villkor. Valberedningen föreslår därför att stämman beslutar att högst 700 000 stamaktier ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med villkoren för Board SHP 2026. Antalet stamaktier som kan överlåtas är föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

Punkt 16c) – Aktieswap-avtal med tredje part

Skulle majoritetskravet för punkt 16b) ovan inte uppnås föreslår valberedningen att årsstämman beslutar att Board SHP 2026 istället ska säkras så att Egetis kan ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part med villkor i enlighet med praxis på marknaden, där den tredje parten i eget namn ska vara berättigad att förvärva och överföra stamaktier i Egetis till deltagarna.

Punkt 17 – Beslut i syfte att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för Bolagets befattningshavare och nyckelpersoner

Styrelsen för Egetis föreslår införandet av ett långsiktigt incitamentsprogram för Bolagets befattningshavare och nyckelpersoner (inklusive anställda och konsulter) enligt följande.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt incitamentsprogram för befattningshavare och nyckelpersoner (inklusive anställda och konsulter) i Egetis (”**ESOP 2026**”) i enlighet med punkterna 17a) – 17b) nedan.

Besluten under punkterna 17a) – 17b) nedan föreslås vara villkorade av varandra. Skulle majoritetskraven för punkt 17b) nedan inte uppnås föreslår styrelsen att Egetis ska kunna ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part i enlighet med punkt 17c) och nedan beslut under punkterna 17a) och 17c) ska då vara villkorade av varandra.

ESOP 2026 är ett program enligt vilket deltagarna vederlagsfritt kommer att tilldelas optioner att förvärva stamaktier i Egetis (”**Optioner**”), som är föremål för intjäning under en treårsperiod i enlighet med nedan. Styrelsen föreslår att högst 13 000 000 Optioner ska kunna tilldelas till deltagarna.

Punkt 17a) – Antagande av ett långsiktigt incitamentsprogram för Bolagets befattningshavare och nyckelpersoner

Bakgrund till förslaget

ESOP 2026 riktar sig till befattningshavare och nyckelpersoner (inklusive anställda och konsulter) i Egetis. Styrelsen för Egetis anser att ett aktierelaterat incitamentsprogram i form av optioner är en central del i ett konkurrenskraftigt ersättningspaket för att kunna attrahera, behålla och motivera kvalificerade befattningshavare och nyckelpersoner

(inklusive anställda och konsulter) i Egetis samt för att stimulera dessa personer till att prestera sitt yttersta, vilket bidrar till värdeskapande för samtliga aktieägare.

Det föreslagna programmet är viktigt för Bolagets förmåga att attrahera, behålla och motivera kvalificerade nyckelpersoner och topptalanger i relevanta jurisdiktioner såsom USA och Europa i Bolagets verksamhet och kommersiella funktioner. Egetis står inför förberedelser inför ansökningsförfarandet om marknadsgodkännande av Emcitate i USA och fortsatt etablering av en kommersiell infrastruktur i USA. När Bolaget rekryterar erfaren kommersiell personal i USA och andra nyckelpersoner i USA och Europa är det viktigt att Egetis kan erbjuda attraktiva ersättningsvillkor. Ett konkurrenskraftigt aktiebaserat incitamentsprogram kommer att vara en nyckelkomponent för att kunna attrahera och behålla högt kompetenta och erfarna individer.

Styrelsen för Egetis bedömer att ESOP 2026 kommer att medföra att deltagarnas intressen sammanfaller med aktieägarnas intressen. ESOP 2026 är anpassat till Egetis nuvarande position och behov. Styrelsen anser att ESOP 2026 kommer att öka deltagarnas engagemang i Egetis verksamhet, stärka lojaliteten gentemot Bolaget samt vara till fördel för såväl Egetis som dess aktieägare.

Villkor för Optioner

För Optionerna ska följande villkor gälla:

- Optionerna ska tilldelas deltagarna vederlagsfritt.
- Styrelsen ska besluta om tilldelning av Optioner mellan årsstämman 2026 och årsstämman 2027 (där varje respektive tilldelning inträffar på en ”**Tilldelningsdag**”).
- Varje Option ger innehavaren rätt att förvärva en stamaktie i Egetis till ett i förväg bestämt pris. Priset per stamaktie ska motsvara 120 procent av den volymvägda genomsnittskursen (eng. *Volume Weighted Average Price*) för Egetis stamaktie på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagar som föregår Tilldelningsdagen.
- Optionerna ska vara föremål för intjäning över en treårsperiod, med 0 procent på första årsdagen efter Tilldelningsdagen, en årlig intjäning efter andra året efter Tilldelningsdagen med 40 procent, och en årlig intjäning efter tredje året efter Tilldelningsdagen med ytterligare 60 procent, varefter Optionerna ska kunna utnyttjas, förutsatt att deltagaren, med vissa undantag, fortfarande är anställd av Egetis (eller, vad avser konsulter, fortfarande tillhandahåller tjänster till Egetis). För det fall innehavaren säger upp sin egen anställning före dess att optionerna kan utnyttjas ska inga Optioner kunna intjänas.
- Efter utgången av intjänandeperioden ska Optionerna kunna utnyttjas under en sexmånadersperiod.
- Antalet Optioner är föremål för sedvanlig omräkning, exempelvis i händelse av förändringar i Egetis aktiekapitalstruktur, exempelvis vid fondemission, fusion, företrädesemission, uppdelning eller sammanslagning av stamaktier, minskning av aktiekapitalet eller liknande åtgärder.
- Optionerna kan inte överlåtas och får inte pantsättas.
- Optionerna kan tilldelas av moderbolaget och andra bolag inom Egetis-koncernen.

- I händelse av ett offentligt uppköpserbjudande, försäljning av Bolagets verksamhet, likvidation, fusion eller annan liknande transaktion som påverkar Egetis ska samtliga Optioner intjänas i samband med ett kontrollägarskifte.

Tilldelning

Rätt att erhålla Optioner ska tillkomma upp till 70 av Bolagets anställda och konsulter. Styrelsen kan tilldela Optioner, vid ett eller flera tillfällen, mellan dagen för årsstämman 2026 och dagen för årsstämman 2027. Det totala antalet Optioner som kan tilldelas deltagarna inom ramen för ESOP 2026 uppgår till högst 13 000 000.

Den maximala tilldelningen per individ i varje kategori uppgår till 2 000 000 Optioner för Kategori 1 (VD), 1 000 000 Optioner för Kategori 2 (ledande befattningshavare), 250 000 Optioner för Kategori 3 (global/operativ chef) samt 50 000 Optioner för Kategori 4 (operativ expert/anställd).

Utformning, administrering och rätten att ändra villkoren för Optionerna

Styrelsen ansvarar för att utforma de detaljerade villkoren för ESOP 2026, inom ramen för de ovan angivna villkoren och riktlinjerna. I samband därmed ska styrelsen ha rätt att göra anpassningar för att uppfylla särskilda bestämmelser eller marknadsförutsättningar utomlands, inklusive att besluta om kontant- eller annan avräkning för det fall det anses fördelaktigt för Egetis baserat på utländska skatteregler. Styrelsen ska även ha rätt att göra andra justeringar om det sker betydande förändringar i Egetis eller dess omvärld som skulle medföra att ESOP 2026:s beslutade villkor inte längre uppfyller dess syften.

Nettoavräkningsmetoden för ESOP 2026

ESOP 2026 ska avräknas genom användning av en nettoaktieavräkningsmetod (”**Nettoaktieavräkning**”). Nettoaktieavräkningen innebär att Optioner avräknas genom en vederlagsfri överlåtelse av det antal stamaktier som motsvarar Optionsvärdet (enligt definitionen nedan) till deltagarna utan betalning av lösenpriset. Antalet stamaktier som överlåts beräknas genom att lösenpriset för lösta Optioner subtraheras från den på aktiemarknaden rådande aktiekursen för Egetis stamaktier vid tidpunkten för lösen (”**Marknadskursen**”) (”**Optionsvärdet**”) och genom att dividera Optionsvärdet med Marknadskursen.

Illustrativt exempel för Nettoaktieavräkning

En deltagare i ESOP 2026 innehar 100 Optioner, Marknadskursen för stamaktierna är 12 kronor och Lösenpriset är 8 kronor. Differensen mellan Marknadskursen och Lösenpriset är 4 kronor per Option (Optionsvärdet). Istället för att deltagaren betalar Lösenpriset (antalet Optioner (100) gånger Lösenpriset (8 kronor) och att Egetis levererar 100 stamaktier värde 12 kronor styck (Marknadskursen) använder Egetis en metod för Nettoaktieavräkning och levererar ett antal stamaktier som motsvarar Optionsvärdet dividerat med Marknadskursen ((4*100)/12) – dvs. Egetis levererar 33,33 stamaktier, innebärande 33 stamaktier och 4 kronor kontant.

Leverans av stamaktier i enlighet med ESOP 2026 och säkringsåtgärder

För att kunna genomföra ESOP 2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt samt för att begränsa utspädning, har styrelsen övervägt olika metoder för överlåtelse av stamaktier i enlighet med ESOP 2026. Styrelsen har funnit det mest kostnadseffektiva alternativet att, i enlighet med tidigare beslutade incitamentsprogram, vara en struktur baserad på C-aktier. Per dagen för denna kallelse innehar Bolaget 28 999 266 egna C-aktier (de ”**Egna Aktierna**”). Dessa Egna Aktier är tillräckliga för att täcka leverans under ESOP 2026. Styrelsen anser således att det inte finns något behov av att emittera nya C-aktier.

Efter omvandling av relevant antal av de Egna Aktierna till stamaktier, avses stamaktierna överlåtas dels till deltagare i ESOP 2026, dels i marknaden för att kassaflödesmässigt säkra sociala avgifter relaterade till ESOP 2026. För detta ändamål föreslår styrelsen att bolagsstämman beslutar om vederlagsfri överlåtelse av högst 13 000 000 egna stamaktier till deltagare i enlighet med ESOP 2026 och att högst 1 300 000 stamaktier ska kunna överlåtas för att säkra sociala kostnader med anledning av ESOP 2026, i enlighet med punkt 17b). För den händelse erforderlig majoritet för punkt 17b) inte kan uppnås, ska ESOP 2026 istället säkras genom ett beslut om att kunna ingå aktieswap-avtal med tredje part i enlighet med styrelsens förslag under punkt 17c) nedan.

Beredning av förslaget

ESOP 2026 har initierats av Egetis styrelse och har strukturerats baserat på en utvärdering av tidigare incitamentsprogram och av gällande marknadspraxis för jämförbara bolag. ESOP 2026 har beretts av ersättningsutskottet och granskats av styrelsen.

Programmets omfattning och kostnader

ESOP 2026 kommer att redovisas i enlighet med ”IFRS 2 – Aktierelaterade ersättningar”. IFRS 2 föreskriver att Optionerna ska kostnadföras som personalkostnader över intjänandeperioden. Personalkostnader i enlighet med IFRS 2 påverkar inte Bolagets kassaflöde. Kostnader för sociala avgifter kommer att kostnadföras i resultaträkningen i enlighet med UFR 7 under intjänandeperioden.

Under antagande om en aktiekurs vid tidpunkten för tilldelning av Optionerna om 5,50 kronor, en årlig uppgång av aktiekursen med 15 procent och att alla Optioner tilldelas direkt enligt antagandena som anges under ”Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal” nedan, uppskattas den genomsnittliga årliga kostnaden för Egetis enligt IFRS 2 uppgå till cirka 10,3 miljoner kronor per år före skatt. Den genomsnittliga årliga kostnaden för sociala avgifter under intjänandeperioden uppskattas uppgå till cirka 5,4 miljoner kronor, baserat på ovanstående antaganden, att Optionerna tjänas in i sin helhet, en intjänandeperiod för alla Optioner om tre år och kostnader för sociala avgifter om 15 procent. Om nödvändigt ska kostnaderna för sociala avgifter täckas av säkringsåtgärder genom överlåtelse av egna stamaktier på Nasdaq Stockholm (se punkt 17b) nedan) efter omvandling från C-aktier, inklusive genom en finansiell mellanhand, i samband med utnyttjandet av Optionerna. Kostnaderna för sociala avgifter associerade med ESOP 2026 kommer därmed att vara helt täckta och kommer därför inte påverka Bolagets kassaflöde.

Den totala kostnaden för ESOP 2026, inkluderat alla kostnader för sociala avgifter, beräknas enligt ovanstående antaganden att uppgå till cirka 47,4 miljoner kronor.

Kostnaderna associerade med ESOP 2026 förväntas ha en marginell påverkan på Bolagets nyckeltal ”Forsknings- och utvecklingskostnader/rörelsekostnader”.

Utspädning och effekter på viktiga nyckeltal

Vid maximal tilldelning av Optioner, och förutsatt att säkringsåtgärder enligt punkt 17b) nedan antas av årsstämman, beräknas högst 13 000 000 stamaktier tilldelas deltagare i ESOP 2026 med användning av Nettoaktieavräkningen, och högst 1 300 000 stamaktier användas för att säkra sociala avgifter som uppstår till följd av ESOP 2026, vilket innebär en utspädningseffekt om cirka 3,5 procent av antalet stamaktier i Bolaget.

Utspädningen förväntas ha en marginell påverkan på Bolagets nyckeltal ”Resultat per aktie”.

Vid inkluderande av även ESOP 2022, ESOP 2023, ESOP 2024, ESOP 2025 och Board SHP 2025 i beräkningen, samt det nu föreslagna Board SHP 2026, uppgår den maximala utspädningseffekten, vid tidpunkten för denna kallelse, till cirka 10,9 procent av antalet stamaktier i Bolaget.

Information om Egetis existerande incitamentsprogram finns tillgänglig i Bolagets årsredovisning 2025 i not 11.

Punkt 17b) – Överlåtelse av egna stamaktier till deltagare i ESOP 2026 och i marknaden

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar att C-aktier, efter omvandling av relevant antal Egna Aktier till stamaktier, kan överlåtas vederlagsfritt till deltagarna i ESOP 2026 i enlighet med beslutade villkor samt överlåtas för att täcka eventuella sociala kostnader med anledning av ESOP 2026. Styrelsen föreslår därför att stämman beslutar att högst 13 000 000 stamaktier ska kunna överlåtas till deltagare i enlighet med villkoren för ESOP 2026, samt att högst 1 300 000 stamaktier ska kunna överlåtas på Nasdaq Stockholm, inklusive genom finansiell mellanhand, till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet för att täcka eventuella sociala avgifter i enlighet med villkoren för ESOP 2026. Antalet stamaktier som kan överlåtas är föremål för omräkning till följd av fondemission, split, företrädesemission och/eller andra liknande händelser.

Punkt 17c) – Aktieswap-avtal med tredje part

Skulle majoritetskravet för punkt 17b) ovan inte uppnås föreslår styrelsen att årsstämman beslutar att ESOP 2026 istället ska säkras så att Egetis kan ingå ett aktieswap-avtal med en tredje part med villkor i enlighet med praxis på marknaden, där den tredje parten i eget namn ska vara berättigad att förvärva och överföra stamaktier i Egetis till deltagarna.

Punkt 18 – Beslut om bemyndigande för emissioner

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att under tiden till årsstämman 2027, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om emission av aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt samt med eller utan bestämmelse om apport och/eller kvittning eller eljest med villkor. Vid beslut med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt skall styrelsen dock

inte kunna fatta beslut som innebär att antalet aktier ökas med mer än tjugo (20) procent i förhållande till det antal stamaktier som gällde första gången bemyndigandet togs i anspråk.

Syftet med bemyndigandet, och skälet till eventuell avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, är att ge styrelsen flexibilitet i arbetet med att säkerställa att Bolaget på ett ändamålsenligt sätt kan tillföras kapital för finansieringen av verksamheten och för att möjliggöra fortsatt expansion såväl organiskt som genom företagsförvärv, alternativt för att kunna utöka ägarkretsen med en eller flera ägare av strategisk betydelse för Bolaget. Nyemission i enlighet med detta bemyndigande ska ske på marknadsmässiga villkor.

Särskilda majoritetskrav

För giltigt beslut enligt punkt 18 krävs att förslaget biträds av minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktieägare som är företrädda vid årsstämman. För giltigt beslut enligt punkt 16b) och punkt 17b) krävs att förslaget biträds av minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktieägare som är företrädda vid årsstämman.

Antal aktier och röster

Per dagen för denna kallelse finns det totalt 424 161 938 aktier i Bolaget, fördelat på 395 162 672 stamaktier (en röst per stamaktie) och 28 999 266 C-aktier (1/10 röst per C-aktie), och antalet röster uppgår till 398 062 598,6. Egetis innehar per dagen för denna kallelse 28 999 266 egna C-aktier, motsvarande 2 899 926,6 röster, som inte kan företrädas vid årsstämman.

Aktieägarnas rätt till upplysningar på årsstämman

Aktieägare erinras om sin rätt att begära upplysningar enligt 7 kap. 32 § aktiebolagslagen. Styrelsen och den verkställande direktören skall, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för Bolaget, lämna upplysningar om förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen och Bolagets förhållande till annat koncernföretag.

Tillhandahållande av handlingar

Årsredovisning och revisionsberättelse, ersättningsrapport enligt 8 kap. 53 § aktiebolagslagen, revisorns yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen samt övriga handlingar enligt aktiebolagslagen kommer att hållas tillgängliga på Bolagets webbplats www.egetis.com samt på Bolagets kontor med adress Klara Norra Kyrkogata 26, 111 22 Stockholm senast tre veckor före stämman, dvs senast tisdagen den 24 mars 2026. Handlingarna skickas också utan kostnad till de aktieägare som begär det och som uppger sin adress. Handlingarna kommer även att finnas tillgängliga vid stämman.

Information om behandling av personuppgifter

I samband med årsstämman kommer personuppgifter att behandlas i enlighet med Bolagets integritetspolicy, som finns tillgänglig på https://www.egetis.com samt den

integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclears webbplats, www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf. Om du har frågor avseende Bolagets personuppgiftsbehandling kan du vända dig till Egetis via e-post på privacy@egetis.com.

Stockholm i mars 2026
Egetis Therapeutics AB (publ)
Styrelsen

NOTICE OF ANNUAL GENERAL MEETING IN EGETIS THERAPEUTICS AB (PUBL)

The shareholders of Egetis Therapeutics AB (publ), reg. no. 556706-6724 (the "**Company**" or "**Egetis**") are hereby convened to the annual general meeting on Tuesday April 14, 2026, at 14.00 (CEST) at the premises of Advokatfirman Vinge on Smålandsgatan 20, SE-111 46 Stockholm, Sweden. Registration to the annual general meeting starts at 13.30 (CEST).

Right to participate in the annual general meeting

Participation in the annual general meeting at the venue

A shareholder who wishes to participate in the annual general meeting at the venue in person or represented by a proxy must be registered in the share register kept by Euroclear Sweden AB on the record date on Thursday April 2, 2026. Shareholders whose shares are registered in the name of a nominee must, well in advance of this date, re-register the shares in their own name. Such registration may be temporary and must have been effected on Wednesday April 8, 2026, in order for the shareholder to exercise the right to participate in the general meeting.

Shareholders who wish to participate in the annual general meeting shall further give notice no later than Wednesday April 8, 2026, to the address: Egetis Therapeutics, Klara Norra Kyrkogata 26, SE-111 22, Stockholm, Sweden or via e-mail to info@egetis.com. When providing such notice, the shareholder shall state name, address, telephone number, personal or corporate registration number as well as shareholding.

If a shareholder is represented by proxy, a written, dated proxy for the representative must be issued. A proxy form is available on the Company's website, www.egetis.com. If the proxy is issued by a legal entity, a certificate of registration or equivalent certificate of authority should be enclosed. To facilitate the registration at the general meeting, the proxy and the certificate of registration or equivalent certificate of authority should be sent to the Company as set out above so that it is received no later than April 13, 2026.

Participation by advance voting

A shareholder who wishes to participate in the annual general meeting by advance voting must (i) be recorded as a shareholder in the share register maintained by Euroclear Sweden AB relating to the circumstances on Thursday April 2, 2026, and (ii) give notice no later than Wednesday April 8, 2026, by casting its advance vote in accordance with the instructions below so that the advance vote is received by the Company no later than on that day.

A shareholder who wishes to participate in the annual general meeting at the venue in person or represented by a proxy must give notice thereof in accordance with what is set out under *Participation in the annual general meeting at the venue* above. This means that a notification by advance vote is not sufficient for a person who wishes to participate at the venue.

A special form shall be used when advance voting. The advance voting form is available on the Company's website www.egetis.com. The completed form shall be received by the

Company not later than Wednesday April 8, 2026. Advance votes received later will not be taken into account.

If the shareholder is a legal entity or if the shareholder exercises its voting rights through a proxy, a registration certificate or equivalent document for the legal entity and, where applicable, a power of attorney must be submitted together with the advance voting form. Shareholders who are represented by a proxy must issue a dated and signed power of attorney for the proxy. The period of validity of the power of attorney may be specified for a maximum of five years from the date of issue. If the proxy has been issued by a legal person, a copy of a registration certificate or equivalent authorization document for the legal person shall be enclosed. The Company provides a form of proxy on request and it is also available on the Company's website, www.egetis.com.

Shareholders may not provide the advance vote with any special instructions or conditions. If so, the advance vote is invalid and will not be taken into account. Further instructions and conditions are set forth in the advance voting form and on the Company's website, www.egetis.com. If a shareholder has voted in advance and then attends the annual general meeting in person or through a proxy, the advance vote is still valid except to the extent the shareholder participates in a voting procedure at the annual general meeting or otherwise withdraws its casted advance vote. If the shareholder chooses to participate in a voting at the annual general meeting, the vote cast will replace the advance vote with regard to the relevant item on the agenda.

Nominee-registered shares

Shareholders whose shares are registered in the name of a bank or other nominee must, in order to exercise their voting rights at the general meeting, request to be entered in the share register in their own name (so-called voting rights registration) so that the shareholder is entered in the share register maintained by Euroclear Sweden AB on Thursday April 2, 2026. Voting rights registration requested by shareholders in such time that the registration has been made by the relevant nominee no later than Wednesday April 8, 2026, will be taken into account in the preparation of the share register. This means that shareholders should communicate their request to the nominee well in advance of this date.

Proposed agenda

1. Opening of the annual general meeting
2. Election of chairman of the general meeting
3. Preparation and approval of the voting list
4. Approval of the agenda
5. Election of one or two persons to verify the minutes
6. Determination of whether the annual general meeting has been duly convened
7. Submission of the annual report and the auditor's report, as well as the consolidated financial statements and the auditor's report on the consolidated financial statements
8. Resolutions on:
    a) adoption of the income statement and the balance sheet as well as the consolidated income statement and the consolidated balance sheet;

    b) allocation of the Company's result pursuant to the adopted balance sheet of the parent company; and
    c) discharge from liability for the members of the Board of Directors and the Chief Executive Officer
9. Resolution of the number of members of the Board of Directors and the number of auditors
10. Resolution on the remuneration to the members of the Board of Directors and the auditor
11. Election of Board of Directors
12. Election of auditor
13. Resolution regarding instructions to the Nomination Committee
14. Resolution on guidelines for remuneration to senior executives
15. Resolution on approval of the remuneration report for the financial year 2025
16. Resolution in order to adopt a long-term shareholder program for members of the Board of Directors, including:
    a) adoption of a long-term shareholder program for members of the Board of Directors
    b) transfer of own ordinary shares to participants in Board SHP 2026
    c) equity swap agreement with a third party
17. Resolution in order to adopt a long-term incentive program for the Company's management and key personnel, including:
    a) adoption of a long-term incentive program for the Company's management and key personnel
    b) transfer of own ordinary shares to participants in ESOP 2026 and in the market
    c) equity swap agreement with a third party
18. Resolution on authorization for issuances
19. Closing of the general meeting

Main proposals to resolutions

Item 2 – Election of chairman of the general meeting

The Nomination Committee proposes that attorney-at-law Dain Hård Nevonen is elected as chairman of the general meeting.

Item 8b) – Resolution on allocation of the Company's result pursuant to the adopted balance sheet of the parent company

The Board of Directors proposes that the profits at the general meeting's disposal be carried forward in its entirety. The Board of Directors' proposal entails that no dividend is paid for the financial year 2025.

Item 9 – Resolution of the number of members of the Board of Directors and the number of auditors

The Nomination Committee proposes that the number of members of the Board of Directors is to be six, with no deputy members, and the number of auditors is to be one registered public accounting firm.

Item 10 – Resolution on the remuneration to the members of the Board of Directors and the auditor

The Nomination Committee proposes remuneration to the Board of Directors with three components where the basic remuneration corresponds to a value of SEK 2,425,000 (2,100,000), committee work and travel allowance correspond to SEK 490,000 (465,000) and Share Awards correspond to a value of SEK 2,124,999 (1,700,000). Total remuneration corresponds to a value of SEK 5,039,999 (4,265,000) until the end of the annual general meeting 2027. The proposed remuneration for ordinary work of the Board of Directors (excluding committee work and travel allowance) for the period until the end of the annual general meeting 2027 corresponds to a total value of SEK 4,549,999 (3,800,000).

The Nomination Committee considers that it is desirable for the Board members elected by the annual general meeting to be shareholders in Egetis in order to strengthen common interests in the Company. The Nomination Committee therefore proposes that the annual general meeting 2026 resolves that part of (excluding remuneration for committee work or travel allowances) the ordinary fixed remuneration consists of Share Awards in Board SHP 2026 in accordance with item 16 below.

Remuneration for ordinary work of the Board of Directors is proposed to be allocated in accordance with the following:

- SEK 800,000 (800,000) in cash and SEK 425,000 (425,000) in Share Awards to the Chairman of the Board of Directors; and
- SEK 325,000 (325,000) in cash to each of the other Board members not employed by Egetis as well as (i) SEK 283,333 (283,333) in Share Awards to each of the other Board members not employed by Egetis proposed for re-election and (ii) SEK 425,000 (425,000) in Share Awards to each of the Board members proposed for new election.

In addition to the above proposed remuneration for ordinary work of the Board of Directors, the Board member residing in Switzerland shall receive an additional amount of SEK 50,000 (50,000) in cash.

The resolution on remuneration in the form of Share Awards in accordance with this item 10 is conditional on the annual general meeting resolving on Board SHP 2026 in accordance with item 16 below. Should the majority requirement for item 16 not be met, the Nomination Committee proposes that the remuneration amounts stated above be paid in full in cash, whereby the Board members are requested to invest the above amount allocated to the Share Awards (net of tax) in ordinary shares in the Company by buying shares on the market.

The proposed remuneration for work within the committees of the Board of Directors for the period until the end of the annual general meeting 2027 amounts to a total of SEK 440,000 (365,000) and shall be allocated in accordance with the following:

- SEK 100,000 (100,000) to the Chairman of the Audit Committee and SEK 40,000 (40,000) to the other member;
- SEK 50,000 (50,000) to the Chairman of the Remuneration Committee and SEK 25,000 (25,000) to the other member; and

- SEK 75,000 (75,000) to each of the three Co-Chairmen of the Market Access Committee.

The Nomination Committee proposes, in accordance with the Audit Committee's recommendation, that the auditor shall be paid against approved invoice.

Item 11 – Election of Board of Directors

The Nomination Committee proposes re-election of the Board members Mats Blom (chairman), Gunilla Osswald, Behshad Sheldon and Margarida Duarte, as well as new election of Jay Donovan Wu and Birgitte Volck. The Board member Elisabeth Svanberg has declined re-election.

Information about the proposed new Board member Birgitte Volck

- *Date of birth:* July 3, 1962.
- *Education:* Medical Doctor and Ph.D. in arthritis, both from Copenhagen University, Denmark.
- *Other current assignments:* Strategic Advisor, OMass Therapeutics, Non-Executive Director and chair, Nominating and Corporate Governance Committee Soleno Therapeutics and Consultant at BIVO.
- *Principal work experience:* Birgitte Volck, MD, PhD is an experienced lifesciences/pharmaceutical executive with 25 years international experience from the biotech and pharmaceutical industry. She has held senior research and development leadership roles in several global companies. Her latest operating role was at Ascendis Pharma during 2021–2023 as Executive Vice President & Interim Chief Medical Officer. Prior to Ascendis Pharma she served as President R&D at Avrobio Inc from 2018–2020. At GSK, 2016–2018, she was Senior Vice President Head of R&D, Rare Diseases. At SOBI, 2012–2016, she was CMO and SVP Development. From 2000 to 2012 she served in executive roles of increasing responsibility at Amgen, Genzyme and Pharmexa. Since 2016 Dr. Volck has served on a number of publicly listed biotechnology boards such as Wilson Therapeutics AB during 2017–2018 until the company was acquired by Alexion for USD 850 million. She brings extensive expertise in drug development, commercialization strategies, rare diseases and corporate governance.
- *Shareholding in the Company*: Volck holds no shares in the Company.
- *Independent of*:
- *The Company and executive management:* Yes.
- *Major shareholders:* Yes.

Information about the proposed new Board member Jay Donovan Wu

- *Date of birth:* July 27, 1985.
- *Education:* Mr. Wu received his MBA from the Stanford Graduate School of Business and his BSEc in Finance and BA in Neurobiology from the University of Pennsylvania.
- *Other current assignments:* Executive Vice President and President, Ascendis US where he oversees the US organization.
- *Principal work experience:* Wu is a seasoned pharmaceutical executive with a rare disease focus. Prior to Ascendis, Wu spent 2012–2025 at Genentech, with multiple

leading positions, of which Vice President and Head of Rare Diseases as his latest. Before Genentech, Wu worked at Bain & Company focused on Healthcare and Private Equity.

- *Shareholding in the Company*: Wu holds no shares in the Company.
- *Independent of*:
- *The Company and executive management:* Yes.
- *Major shareholders:* Yes.

Information about all members proposed to the Company's Board of Directors and the Nomination Committee's motivated statement regarding the proposal for the election of the Board of Directors is published at the Company's website, www.egetis.com.

Item 12 – Election of auditor

In accordance with the Audit Committee's recommendation, the Nomination Committee proposes re-election of the registered auditing firm Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB (PwC) as auditor for a term of office extending until the end of the next annual general meeting. PwC has informed that it, in such case, intends to appoint the authorized public accountant Niclas Bergenmo as the auditor in charge.

Item 13 – Resolution regarding instructions to the Nomination Committee

The Nomination Committee proposes that the annual general meeting resolves to adopt the instructions for the work of the Nomination Committee set out below.

Principles for appointing the members of the Nomination Committee

The general meeting authorizes the Chairman of the Board of Directors to contact the three largest shareholders according to Euroclear Sweden AB's transcription of the share register as of September 30, 2026, each of them appointing a member of the Nomination Committee. In addition, the Chairman of the Board shall, if desired by the members of the Nomination Committee, be co-opted to the Nomination Committee's meetings.

In the event that any of the three largest shareholders does not wish to appoint a member of the Nomination Committee the fourth largest shareholder should be asked and so forth, until the Nomination Committee consists of three members. However, if several shareholders waive their right to appoint a member to the Nomination Committee, no more than the ten largest shareholders need to be consulted.

The composition of the Nomination Committee shall be announced on the Company's website no later than six months prior to the next annual general meeting.

The term of office of the appointed Nomination Committee shall run until a new Nomination Committee has been appointed under a mandate from the next annual general meeting. Should a shareholder having appointed a representative to the Nomination Committee no longer be among the three largest shareholders at a point in time falling three months before the annual general meeting at the latest, the representative appointed by such shareholder shall resign and the shareholder who is then among the three largest shareholders shall have the right to appoint one representative to the Nomination Committee. Unless there are specific reasons otherwise, the already established composition of the Nomination Committee shall, however, remain unchanged in case such change in the ownership is only marginal or occurs during the three-month period prior to the annual general meeting. Where a shareholder has become one of the three largest shareholders due to a material change in the ownership at a point in time falling later than

three months before the annual general meeting, such shareholder shall however in any event have the right to appoint a representative who shall have the right to take part of the work of the Nomination Committee and participate at its meetings.

If a member leaves the Nomination Committee before its work is completed and the Nomination Committee finds that there is a need for replacing this member, the Nomination Committee shall appoint a new member in accordance with the principles described above, but based on Euroclear Sweden AB's transcription of the share register as soon as possible after the member left the Nomination Committee. Any change in the composition of the Nomination Committee shall be announced immediately.

The assignment of the Nomination Committee

The Nomination Committee shall prepare and present proposals regarding the following items for the annual general meeting 2027:

a) Election of Chairman of the meeting,
b) Resolution on the number of members of the Board of Directors,
c) Resolution on the remuneration to the Board of Directors, divided between the Chairman and other members,
d) Resolution on the remuneration to the auditors,
e) Election of members of the Board of Directors and Chairman of the Board of Directors,
f) Election of auditors, and
g) Proposal for principles for the composition and instructions regarding work of the Nomination Committee

When preparing the proposal regarding the election of members of the Board of Directors and Chairman of the Board of Directors, the Nomination Committee shall apply section 4.1 of the Swedish Corporate Governance Code (the "Code") as a diversity policy.

The Nomination Committee shall otherwise perform the tasks assigned to the Nomination Committee in accordance with the Code.

The work of the Nomination Committee

The Nomination Committee appoints the Chairman of the committee.

The Nomination Committee shall meet as often as is necessary for the Nomination Committee to fulfil its duties, but at least once per year. Notices convening meetings are issued by the Chairman of the Nomination Committee. If a member requests that the Nomination Committee be convened, the request shall be complied with.

The Nomination Committee is quorate if at least two members are present. Resolutions of the Nomination Committee shall be adopted by a simple majority of the members present or, in the event of a tied vote, the Chairman shall have the casting vote.

Minutes shall be kept at the Nomination Committee's meetings.

Remuneration

No remuneration shall be paid to the members of the Nomination Committee. However, any necessary and reasonable expenses incurred in connection with the Nomination Committee's work shall be borne by the Company.

Item 14 – Resolution on guidelines for remuneration to senior executives

The Board of Directors proposes that the general meeting resolves to adopt guidelines for remuneration to senior executives as set out below.

The scope and applicability of the guidelines

These guidelines apply to remuneration payable to the managing director and other members of the Company's senior management from time to time. To the extent that a member of the Board, outside the scope of his or her board assignment, carries out work on behalf of the Company, the guidelines shall also apply to any remuneration paid to a board member for such work.

The guidelines apply to remuneration that is agreed, and to amendments that are made to agreed remuneration, after the guidelines have been adopted by the Annual General Meeting 2026. Transfers of securities and the right to acquire securities from the Company in the future are considered to be remuneration.

The guidelines do not apply to remuneration which is decided or approved by the Annual General Meeting, such as share-related incentive programs.

Senior executives that are board members or deputy board members in other group companies shall not be entitled to additional compensation for such assignments.

How the guidelines contribute to the Company's business strategy, long-term interests and sustainability

Egetis' business strategy is conducted in accordance with the overall goal of building an innovative and competitive portfolio of product candidates focused on projects in late clinical development phase for commercialization in the field of orphan drugs for the treatment of serious and rare diseases with significant medical needs.

The successful implementation of the Company's business and sustainability strategy and the safeguarding of the Company's long-term interests is dependent on the Company being able to recruit and retain a management with high qualifications and the capacity to achieve set goals. These guidelines contribute to the Company's business strategy, long-term interests and sustainability by giving the Company the opportunity to offer senior executives a competitive remuneration.

Types of remuneration

The Company's remuneration system shall be competitive and in accordance with market practice. The remuneration may consist of fixed salary, variable cash remuneration, pension benefits and other benefits.

Fixed salary shall be determined individually for each senior executive and be based on the executive's position, responsibility, skills, experience and performance. The senior executive may be offered the opportunity to change salaries between fixed salary and pension respectively other benefits, provided that it is cost-neutral for the Company.

Variable remuneration shall be linked to the outcome of the Company's goals and strategies and shall be based on predetermined and measurable criteria designed to promote long-term value creation. The share of the variable compensation in relation to the total compensation may vary depending on the executive's position. However, variable remuneration should not exceed an amount corresponding to 50 percent of the executive's annual fixed salary. The Board may, in individual cases where there are special reasons, resolve to award additional variable cash remuneration exceeding 50

percent of the senior executive's annual fixed salary. Special reasons may, for example, be that a deviation is deemed necessary to recruit or retain key personnel or in exceptional circumstances such as the Company achieving a certain desired result in a shorter time than planned, that the Company succeeds in concluding a certain agreement in a shorter time and better conditions than expected or that the Company increases in value or increases its turnover or profits to a greater extent than projected. Such remuneration may not exceed an amount corresponding to 50 percent of the total annual fixed cash salary and may not be paid more than once per year and individual. The variable remuneration may qualify for pension benefits. The Board shall have the possibility to request, in accordance with law or agreement, with the limitations set out therein, that variable remuneration that has been paid on incorrect grounds be repaid to the Company.

Pension benefits shall be paid to a defined contribution scheme (premium based), unless the executive is covered by a defined benefit scheme in accordance with mandatory collective bargaining agreements. Pension benefits shall not exceed 40 percent of the executive's annual fixed salary.

Other benefits may consist of car benefits, corporate health benefits, life and health insurance and other similar benefits. These benefits shall be of limited value in relation to the total remuneration and may correspond to a maximum of 10 percent of the executive's annual fixed salary.

Consultancy fees shall be on market terms. To the extent that consulting services are performed by a board member of the Company, the board member concerned is not entitled to participate in the Board's (or, where applicable, the Remuneration Committee's) preparation of issues concerning remuneration for the consulting services in question.

In addition to and regardless of these guidelines, the Annual General Meeting may decide on share-based incentive schemes and similar remunerations.

Criteria for payment of variable remuneration

The criteria for variable remuneration shall be determined annually by the Board in order to ensure that the criteria are in line with Egetis' current business strategy and financial targets. The criteria can be individual or collective, financial or non-financial and shall be designed in such a way that they promote the Company's business strategy, sustainability strategy and long-term interests. For example, the criteria may be linked to the Company achieving certain goals within the framework of its clinical studies, the Company initiating or completing a certain step or achieving a certain research result within its pharmaceutical development, the Company initiating a research collaboration with a particular partner or the Company entering into a certain agreement. The criteria may also be linked to the employee, for example a requirement that the employee has been employed by the Company for a certain minimum period of time.

The fulfillment of the criteria shall be assessed based on a measurement period which shall be at least one year. The assessment of the extent to which the criteria have been met shall be made at the end of the measurement period. The assessment of whether financial criteria have been met shall be based on the latest financial information published by the Company. The Board decides on the payment of any variable remuneration, after preparation in the Remuneration Committee.

Salary and terms of employment for employees

In order to assess the reasonableness of the guidelines, the Board has taken into account the salary and terms of employment for the Company's employees when preparing the proposal for these guidelines. In doing so, the Board has taken into account information

regarding the employees' total remuneration, what forms the remuneration consists of and the increase and growth rate of the remuneration over time.

Termination and severance pay

The notice period for the CEO shall not exceed twelve months, if the employment is terminated by the Company, and shall not exceed six months, if the employment is terminated by the CEO.

For senior executives other than the CEO, the notice period shall be at least three months and a maximum of twelve months, if the employment is terminated by the Company, and be at least three months and a maximum of six months, if the employment is terminated by the employee, unless otherwise applies in accordance with applicable law.

Severance pay may be paid to senior executives if the employment is terminated by the Company. Fixed salary during the notice period and severance pay shall, in total, not exceed an amount corresponding to the fixed salary during a two-year period.

Compensation may be paid for non-compete undertakings. Such compensation shall compensate for any loss of income and shall only be paid to the extent that the former senior executive has no right to severance pay. The remuneration may amount to a maximum of 60 percent of the senior executive's fixed salary at the time of termination, unless otherwise follows from mandatory collective agreement provisions. Such compensation may be paid during the period in which the non-compete undertaking is valid, which may not exceed twelve months after the termination of employment, with the possibility of settlement against other income from employment or pursuant to a consulting agreement.

Decision-making process for establishing, reviewing and implementing the guidelines

The Board may, from time to time, decide to establish a remuneration committee with the main task of preparing the Board's decisions regarding remuneration principles, remuneration and other terms of employment for the Company management, monitoring and evaluating ongoing and under the year completed programs for variable remuneration to the senior management, and monitoring and evaluating the application of the guidelines for remuneration to the senior management which is to be decided by the general meeting, and remuneration structures and levels in the Company. If a remuneration committee has not been established, the Board shall fulfill these tasks.

The Board shall prepare proposals for new guidelines in the event of a need for significant changes to the guidelines, however, at least every fourth year. The Board shall submit the proposal for resolution to the Annual General Meeting. The guidelines shall be in force until new guidelines are adopted by the Annual General Meeting.

In order to avoid conflicts of interest, senior management shall not attend the Board's processing of and resolutions regarding remuneration-related matters in so far as they are affected by such matters.

Deviations from the guidelines

The Board may decide to temporarily deviate from the guidelines if there are special and considerable reasons for doing so and the deviation is necessary to meet Egetis' long-term interests and sustainability or to ensure the Company's financial viability.

Description of significant changes to the guidelines and how shareholders' views have been taken into account

Compared to the previously adopted guidelines, an addition has been introduced which enables the Board to resolve on additional variable cash remuneration in the event of special reasons.

Apart from what is mentioned above, no significant changes have been made to these proposed guidelines compared to the previously adopted guidelines. No comments have been received from the shareholders.

Item 16 – Resolution in order to adopt a long-term shareholder program for members of the Board of Directors

The Nomination Committee proposes that the annual general meeting resolves to implement a long-term shareholder program for members of the Board of Directors of Egetis ("**Board SHP 2026**") in accordance with items 16a) – 16b) below. The resolutions under items 16a) – 16b) below are proposed to be conditional upon each other. Should the majority requirement for item 16b) below not be met, the Nomination Committee proposes that Egetis shall be able to enter into an equity swap agreement with a third party in accordance with item 16c) below and resolutions under items 16a) and 16c) shall then be conditional upon each other.

Board SHP 2026 is a program under which the participants will be granted share awards ("**Share Awards**") that entitle to ordinary shares in Egetis to be calculated in accordance with the principles stipulated below, however not more than 700,000 ordinary shares. As part of the implementation of Board SHP 2026, the Nomination Committee proposes that the annual general meeting, in order to cover the delivery of shares to the participants, resolves on transfer of ordinary shares in accordance with item 16b) below.

Item 16a) – Adoption of a long-term shareholder program for members of the Board of Directors

The rationale for the proposal

The Nomination Committee considers that it is desirable for Board members to be shareholders in the Company in order to strengthen common interests. Furthermore, an equity based program is a central part of a competitive remuneration in order to attract, retain and motivate internationally competent members of the Board of Directors. In the opinion of the Nomination Committee, the Board SHP 2026 will increase and strengthen the participants' dedication to Egetis' operations, improve Company loyalty and the Board SHP 2026 will be beneficial to both the shareholders and Egetis. By having annual board equity programs, an individual Board member can over time build a more meaningful equity position that will further incentivize long-term behavior and also honor members that have served and intend to serve the Company for many years. The Nomination Committee requests the Board members to keep their received shares at least as long as the Board member is part of the Board of Directors, with the exception of financing tax as a consequence of this shareholder program.

Conditions for Share Awards

The following conditions shall apply for the Share Awards:

- The Share Awards shall be granted to the participants based on a share of the participants' board remuneration in accordance with what follows from item 10

and also the below, as soon as practicable after the annual general meeting (the "**Grant Date**").

- The Share Awards shall vest after approximately one year (corresponding to one year of service as a Board member), corresponding to the earlier of the day before (i) the annual general meeting 2027 or (ii) 1 July 2027 (the "**Vesting Date**"), provided that the participant is still a Board member of Egetis on said date. Thus, the vesting period is shorter than three years. The Nomination Committee considers that such shorter time period is appropriate since the Board of Directors' term is at the longest from an annual general meeting to the next annual general meeting.
- The earliest point in time at which vested Share Awards may be exercised shall be the day falling immediately after the Vesting Date. The latest point in time at which vested Share Awards may be exercised shall be the earlier of (i) 90 days after the last day of service as a Board member, or (ii) six years after the Grant Date.
- Each vested Share Award entitles the holder to receive one ordinary share in Egetis free of charge.
- The number of Share Awards shall be subject to customary re-calculation, for example in the event that changes occur in Egetis' equity capital structure, such as a bonus issue, merger, rights issue, share split or reverse share split of ordinary shares, reduction of the share capital or similar measures.
- The Share Awards are non-transferable and may not be pledged.
- The Share Awards may be granted by the parent company as well as any other company within the Egetis group.
- In the event of a public take-over offer, significant asset sale, liquidation, merger or any other such transaction affecting Egetis, the Share Awards will vest in their entirety following the completion of a change of control.
- The Share Awards shall otherwise be subject to the terms set forth in the separate agreements with the participants and the detailed terms for Board SHP 2026.

Allocation

The number of Share Awards that shall be granted to each participant shall equal the below amount, corresponding to part of the remuneration for ordinary board work, for the respective participant divided by the volume weighted average price of the Egetis share on Nasdaq Stockholm for the 10 trading days preceding the Grant Date. The Share Awards granted to each participant are consequently to be seen as an investment of part of the fixed remuneration for ordinary board work in accordance with what follows from the Nomination Committee's proposal in item 10.

The Share Awards under Board SHP 2026 shall be awarded in accordance with the following:

- Share Awards calculated based on SEK 425,000 to the Chairman;
- Share Awards calculated based on SEK 425,000 to each of Jay Donovan Wu and Birgitte Volck; and
- Share Awards calculated based on SEK 283,333 to each of Gunilla Osswald, Behshad Sheldon and Margarida Duarte.

In any event, Board SHP 2026 will comprise a total of Share Awards which, if all Share Awards are vested in accordance with the vesting conditions above, entitle to not more than 700,000 ordinary shares in Egetis.

Delivery of ordinary shares under Board SHP 2026 and hedging arrangements

The Nomination Committee has considered different methods for transfer of ordinary shares under Board SHP 2026 in order to implement the program in a cost-effective and flexible manner and to limit dilution. The Nomination Committee has found the most cost-effective alternative to be, in accordance with previously adopted incentive programs, a structure based on class C shares. As of the date of this notice, the Company holds 28,999,266 own class C shares (the "**Treasury Shares**"). These Treasury Shares are sufficient to cover delivery under Board SHP 2026. Thus, the Nomination Committee considers that there is no need to issue new class C shares.

Following reclassification of the relevant number of Treasury Shares to ordinary shares, the ordinary shares are intended to be transferred to Board SHP 2026 participants. For this purpose, the Nomination Committee proposes that the annual general meeting resolves to transfer not more than 700,000 ordinary shares free of charge to participants in accordance with Board SHP 2026, in accordance with item 16b). If the majority required for resolution in accordance with item 16b) is not met, Board SHP 2026 shall instead be hedged through a resolution to conclude an equity swap-agreement, in accordance with the Nomination Committee's proposal under item 16c) below.

Preparation of the proposal

Board SHP 2026 has been initiated by the Nomination Committee and has been structured based on an evaluation of prior incentive programs and market practice for comparable European (including Swedish) listed companies.

Scope and costs of the program

Board SHP 2026 will be accounted for in accordance with "IFRS 2 – Share-based payments". IFRS 2 stipulates that the Share Awards shall be expensed as personnel costs over the vesting period. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the Company's cash flow. Social security costs will be expensed in the income statement according to UFR 7 during the vesting period.

Assuming a share price at the time of allocation of Share Awards of approximately SEK 5.50, an increase in the share price of 15 percent and that the Share Awards are exercised the day after the Vesting Date, the personnel cost for Board SHP 2026 according to IFRS 2 is estimated to approximately SEK 2.1 million before tax. The social security costs are estimated to approximately a total of SEK 0.4 million, based on the above assumptions and social security costs of 15 percent. The total cost for Board SHP 2026, including costs according to IFRS 2 and social security costs, is therefore estimated to approximately SEK 2.5 million.

Dilution and effects on key ratios

Assuming a share price at the time of allocation of Share Awards of approximately SEK 5.50, and provided that the hedging arrangements in accordance with item 16b) below are adopted by the annual general meeting, it is estimated that not more than 386,363 ordinary shares will be allotted to participants under Board SHP 2026, which would entail a dilution effect of approximately 0.10 percent of the total number of ordinary shares in the Company.

The dilution is expected to have a marginal effect on the Company's key performance indicator "Earnings (loss) per share".

If also ESOP 2022, ESOP 2023, ESOP 2024, ESOP 2025 and Board SHP 2025 are included in the calculation, as well as the now proposed ESOP 2026, the maximum

dilution effect would amount to approximately 10.9 percent of the ordinary shares in the Company, as of the date of this notice.

Information about Egetis' existing incentive programs can be found in the Company's annual report 2025 in note 11.

Item 16b) – Resolution on transfer of own ordinary shares to participants in Board SHP 2026

The Nomination Committee proposes that the annual general meeting resolves that class C shares, may, following the reclassification of the relevant number of Treasury Shares into ordinary shares, be transferred free of charge to participants of Board SHP 2026 in accordance with the adopted terms and conditions. The Nomination Committee therefore proposes that the annual general meeting resolves that not more than 700,000 ordinary shares may be transferred to participants in accordance with the terms and conditions of Board SHP 2026. The number of ordinary shares to be transferred is subject to recalculation in the event of a bonus issue, split, rights issue and/or other similar events.

Item 16c) – Equity swap agreement with a third party

Should the majority requirement for item 16b) above not be met, the Nomination Committee proposes that the annual general meeting resolves that Board SHP 2026 instead shall be hedged through Egetis entering into an equity swap agreement with a third party on terms in accordance with market practice, whereby the third party in its own name shall be entitled to acquire and transfer ordinary shares of Egetis to the participants.

Item 17 – Resolution in order to adopt a long-term incentive program for the Company's management and key personnel

The Board of Directors of Egetis proposes the introduction of a long-term incentive program for the Company's management and key personnel (including employees and consultants) in accordance with the following.

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves to adopt a long-term incentive program for management and key personnel (including employees and consultants) in Egetis ("**ESOP 2026**") in accordance with items 17a) – 17b) below.

The resolutions under items 17a) – 17b) below are proposed to be conditional upon each other. Should the majority requirement for item 17b) below not be met, the Board of Directors proposes that Egetis shall be able to enter into an equity swap agreement with a third party in accordance with item 17c) and resolutions below under items 17a) and 17c) shall then be conditional upon each other.

ESOP 2026 is a program under which the participants will be granted, free of charge, stock options to acquire ordinary shares in Egetis ("**Options**"), subject to vesting over a three-year period in accordance with the below. The Board of Directors proposes that a maximum of 13,000,000 Options may be allocated to the participants.

Item 17a) – Adoption of a long-term incentive program for the Company's management and key personnel

The rationale for the proposal

ESOP 2026 is intended for members of management and key personnel (including employees and consultants) in Egetis. The Board of Directors of Egetis believes that an equity-based incentive program in the form of stock options is a central part of a competitive remuneration package in order to attract, retain and motivate competent members of management and key personnel (including employees and consultants) in Egetis, and to focus the participants on delivering exceptional performance which contributes to value creation for all shareholders.

The proposed program is key for the Company's ability to attract, retain and motivate competent key persons and top talents in relevant foreign jurisdictions such as the United States as well as in Europe in the Company's operations and commercial functions. Egetis faces preparations for the market approval application process of Emcitate in the US and continued establishment of a commercial infrastructure in the US. When recruiting experienced commercial personnel in the United States and other key employees in the United States and Europe it will be important for Egetis to be able to offer attractive compensation terms. A competitive equity-based incentive program will be a key component in order to be able to attract and retain highly skilled and experienced individuals.

The Board of Directors of Egetis believes that ESOP 2026 will fortify the alignment of the interests of the participants and the interests of the shareholders. ESOP 2026 is adapted to the current position and needs of Egetis. The Board of Directors is of the opinion that ESOP 2026 will increase and strengthen the participants' dedication to Egetis' operations, improve company loyalty and that ESOP 2026 will be beneficial to both the shareholders and Egetis.

Conditions for Options

The following conditions shall apply for the Options:

- The Options shall be granted free of charge to the participants.
- The Board of Directors shall resolve upon the allocation of Options between the date of the annual general meeting 2026 and the date of the annual general meeting 2027 (with each respective granting falling on a "**Grant Date**").
- Each Option entitles the holder to acquire one ordinary share in Egetis for a pre-determined exercise price. The exercise price per ordinary share will correspond to 120 percent of the volume weighted average price of the Egetis ordinary share on Nasdaq Stockholm during the ten trading days preceding the Grant Date.
- The Options shall vest over a three-year period, with 0 percent on the first anniversary of the Grant Date, with an annual vesting of 40 percent following the second year after the Grant Date, and with an annual vesting of 60 percent following the third year after the Grant Date, and thereafter be exercisable, provided that the holder, with certain exceptions, still is employed by Egetis (or, in the case of consultants, still provides services to Egetis). In the event that the holder terminates the employment before the Options can be exercised, no Options may be vested.
- Following the expiry of the vesting period, the Options may be exercised during a six-month period.
- The number of Options shall be subject to customary re-calculation, for example in the event that changes occur in Egetis' equity capital structure, such as a bonus

issue, merger, rights issue, share split or reverse share split of ordinary shares, reduction of the share capital or similar measures.
- The Options are non-transferable and may not be pledged.
- The Options may be granted by the parent company as well as any other company within the Egetis group.
- In the event of a public take-over offer, significant asset sale, liquidation, merger or any other such transaction affecting Egetis, the Options will vest in their entirety following the completion of a change of control.

Allocation

The right to receive Options shall accrue to up to 70 employees or consultants of the Company. The Board of Directors may grant Options, on one or several occasions, between the date of the annual general meeting 2026 and the date of the annual general meeting 2027. The maximum number of Options that may be allocated to the participants under ESOP 2026 is 13,000,000.

The maximum allocation per individual in each category shall be 2,000,000 Options for Category 1 (CEO), 1,000,000 Options for Category 2 (Executive Management), 250,000 Options for Category 3 (Global/functional Head) and 50,000 Options for Category 4 (Functional expert/employee).

Preparation, administration and the right to amend the terms of the Options

The Board of Directors is responsible for preparing the detailed terms and conditions of ESOP 2026, in accordance with the above-mentioned terms and guidelines. To this end, the Board of Directors shall be entitled to make adjustments to meet foreign regulations or market conditions, including resolving on cash or other settlement if deemed favorable for Egetis based on foreign tax regulations. The Board of Directors may also make other adjustments if significant changes in Egetis or its environment would result in a situation where the adopted terms and conditions of ESOP 2026 no longer serve their purpose.

Net-settlement method for ESOP 2026

ESOP 2026 shall be settled by using a net share-settlement method ("**Net share-settlement**"). The Net share-settlement entails that Options are settled by delivering a number of ordinary shares corresponding to the Option Value (as defined below) to the participants free of charge without any payment of the exercise price. The number of ordinary shares to be delivered is calculated by deducting the exercise price of the exercised Options from the prevailing share price of the Egetis ordinary shares on the stock market at the time of exercise ("**Market Price**") (the "**Option Value**") and dividing the Option Value with the Market Price.

Illustrative example of Net share-settlement

A participant in ESOP 2026 holds 100 Options with Market Price of the ordinary shares of SEK 12 and Exercise Price of SEK 8. The difference between the Market Price and the Exercise Price is SEK 4 per Option (Option Value). Instead of the participant paying the Exercise Price (number of Options (100) multiplied by the Exercise Price (SEK 8) and that Egetis delivers 100 ordinary shares worth SEK 12 each (Market Price), Egetis would use Net-settlement by delivering ordinary shares in an amount corresponding to the Option

Value divided with the Market Price ((4*100)/12) – i.e. Egetis would deliver 33.33 ordinary shares meaning 33 ordinary shares and SEK 4 in cash.

Delivery of ordinary shares under ESOP 2026 and hedging arrangements

The Board of Directors has considered different methods for transfer of ordinary shares under ESOP 2026 in order to implement the program in a cost-effective and flexible manner and to limit dilution. The Board of Directors has found the most cost-effective alternative to be, in accordance with previously adopted incentive programs, a structure based on class C shares. As of the date of this notice, the Company holds 28,999,266 own class C shares (the "**Treasury Shares**"). These Treasury Shares are sufficient to cover delivery under ESOP 2026. Thus, the Board of Directors considers that there is no need to issue new class C shares.

Following reclassification of the relevant number of Treasury Shares to ordinary shares, the ordinary shares are intended to be both transferred to ESOP 2026 participants as well as sold in the market in order to cover the cash-flow related to social contribution costs associated with ESOP 2026. For this purpose, the Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves to transfer not more than 13,000,000 ordinary shares free of charge to participants in accordance with ESOP 2026 and that not more than 1,300,000 ordinary shares may be sold to cover social contribution costs arising as a result of ESOP 2026, in accordance with item 17b). If the majority required for resolution in accordance with item 17b) is not met, ESOP 2026 shall instead be hedged through a resolution to conclude an equity swap-agreement, in accordance with the Board of Directors proposal under item 17c) below.

Preparation of the proposal

ESOP 2026 has been initiated by the Board of Directors of Egetis and has been structured based on an evaluation of prior incentive programs and market practice for comparable companies. ESOP 2026 has been prepared by the Remuneration Committee and reviewed by the Board of Directors.

Scope and costs of the program

ESOP 2026 will be accounted for in accordance with "IFRS 2 – Share-based payments". IFRS 2 stipulates that the Options shall be expensed as personnel costs over the vesting period. Personnel costs in accordance with IFRS 2 do not affect the Company's cash flow. Costs of social security contributions will be expensed in the income statement according to UFR 7 during the vesting period.

Assuming a share price at the time of allocation of Options of SEK 5.50, an annual increase in the share price of 15 percent and that all Options are allocated up-front under the assumptions set out under "Dilution and effects on key ratios" below, the average annual cost for Egetis according to IFRS 2 is estimated to approximately SEK 10.3 million per year before tax. The average annual costs of social security contributions over the vesting period are estimated to approximately a total of SEK 5.4 million, based on the above assumptions, that all Options are fully vested, a vesting period for all Options of three years and costs of social security contributions of 15 percent. If necessary, costs of social security contributions will be covered by hedging measures through transfer of own ordinary shares on Nasdaq Stockholm (see item 17b) below) after reclassification from class C shares, including through a financial intermediary, in connection with the exercise

of the Options. The costs of social security contributions associated with ESOP 2026 will be fully covered and will hence not affect the Company's cash flow.

The total cost of ESOP 2026, including all social security costs, is estimated to amount to approximately SEK 47.4 million under the above assumptions.

The costs associated with ESOP 2026 are expected to have a marginal effect on the Company's key performance indicator "Expenses relating to R&D/operating expenses".

Dilution and effects on key ratios

At maximum allotment of Options, and provided that the hedging arrangements in accordance with item 17b) below are adopted by the annual general meeting, it is estimated that not more than 13,000,000 ordinary shares will be allotted to participants under ESOP 2026 using the Net share-settlement, and that not more than 1,300,000 ordinary shares will be used to hedge costs of social security contributions arising from ESOP 2026, which would entail a dilution effect of approximately 3.5 percent of the total number of ordinary shares in the Company.

The dilution is expected to have a marginal effect on the Company's key performance indicator "Earnings (loss) per share".

If also ESOP 2022, ESOP 2023, ESOP 2024, ESOP 2025 and Board SHP 2025 are included in the calculation, as well as the now proposed Board SHP 2026, the maximum dilution effect would amount to approximately 10.9 percent of the ordinary shares in the Company, as of the date of this notice.

Information about Egetis' existing incentive programs can be found in the Company's annual report 2025 in note 11.

Item 17b) – Resolution on transfer of own ordinary shares to participants in ESOP 2026 and in the market

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves that class C shares, may, following the reclassification of the relevant number of Treasury Shares into ordinary shares, be transferred free of charge to participants of ESOP 2026 in accordance with the adopted terms and conditions in order to secure possible social contributions arising as a result of ESOP 2026. The Board of Directors therefore proposes that the annual general meeting resolves that not more than 13,000,000 ordinary shares may be transferred to participants in accordance with the terms and conditions of ESOP 2026 and that not more than 1,300,000 ordinary shares shall be transferred on Nasdaq Stockholm, including through a financial intermediary, at a price within the registered price range at the relevant time, to cover any social contributions in accordance with the terms and conditions of ESOP 2026. The number of ordinary shares to be transferred is subject to recalculation in the event of a bonus issue, split, rights issue and/or other similar events.

Item 17c) – Equity swap agreement with a third party

Should the majority requirement for item 17b) above not be met, the Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves that ESOP 2026 instead shall be hedged through Egetis entering into an equity swap agreement with a third party on terms

in accordance with market practice, whereby the third party in its own name shall be entitled to acquire and transfer ordinary shares of Egetis to the participants.

Item 18 – Resolution on authorization for issuances

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves to authorize the Board of Directors to, on one or several occasions during the period up to the annual general meeting 2027, resolve on issuance of shares, convertibles and/or warrants, with or without deviating from the shareholders' preferential rights, and with or without provisions on payment by non-cash consideration and/or by way of set-off or other provisions. However, in the event of deviation from the shareholders' preferential rights, the Board of Directors shall not be authorized to resolve on issues which increase the number of shares by more than twenty (20) percent in relation to the number of ordinary shares when the authorization was first used.

The purpose of the authorization and the reason to propose that the Board of Directors shall be authorized to resolve on issues with deviation from the shareholders' preferential rights is to give the Board of Directors flexibility in the work of ensuring that the Company shall be able to raise capital to finance the operations and to enable continued expansion both organically and through acquisitions of companies and businesses, alternatively to enable a broadening of the ownership of the Company with one or several owners of strategic importance to the Company. An issue in accordance with this authorization shall be on market terms.

Special majority requirements

For a valid resolution under item 18 it is required that the proposal is supported by at least two thirds of both the votes cast and the shareholders represented at the annual general meeting. For a valid resolution under item 16b) and item 17b), the proposal is required to be supported by at least nine tenths of both the votes cast and the shareholders represented at the annual general meeting.

Number of shares and votes

As of the date of this notice, there is a total of 424,161,938 shares in the Company, distributed among 395,162,672 ordinary shares (one vote per ordinary share) and 28,999,266 class C shares (1/10 vote per class C share), and the number of votes amount to 398,062,598.6. As of the date of this notice, Egetis holds 28,999,266 own class C shares, corresponding to 2,899,926.6 votes, which cannot be represented at the annual general meeting.

Shareholders' right to information

Shareholders are reminded of their right to obtain information in accordance with Chapter 7 Section 32 of the Swedish Companies Act. The Board of Directors and the Chief Executive Officer shall, upon request by any shareholder, and where the Board of Directors believes that such may take place without significant harm to the Company, provide information in respect of any circumstances which may affect the assessment of an item on the agenda and the Company's relation to other companies within the group.

Provision of documents

The annual report and the auditor's report, remuneration report in accordance with Chapter 8 Section 53 of the Swedish Companies Act, the auditor's statement in accordance with Chapter 8 Section 54 of the Swedish Companies Act and all other documents pursuant to the Swedish Companies Act will be available at the Company's website www.egetis.com and the Company's office at Klara Norra Kyrkogata 26, SE-111 22 Stockholm, Sweden no later than three weeks before the meeting, i.e. no later than Tuesday March 24, 2026. The documents will be sent free of charge to the shareholders who request this and state their address. The documents will also be available at the general meeting.

Handling of personal data

Personal data in connection with the annual general meeting will be processed according to the Company's privacy policy, which is available at https://www.egetis.com as well as the privacy policy available at Euroclear's website, https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Privacy-notice-bolagsstammor-engelska.pdf. If you have questions regarding the Company's processing of your personal data, you can contact Egetis by emailing privacy@egetis.com.

Stockholm in March 2026
Egetis Therapeutics AB (publ)
The Board of Directors

Bilaga 3 / *Appendix 3*

Ersättningsrapport 2025

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Egetis Therapeutics AB (publ), antagna av årsstämman den 30 maj 2022, tillämpades under år 2025. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktierelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Aktiemarknadens självreglerings kommittés Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 10 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 79–81 i årsredovisningen. Information om ersättningsutskottets arbete under 2025 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41–42 i årsredovisningen för 2025.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport då detta arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 10 och i bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen för 2025.

Styrelseledamot Elisabeth Svanberg har erhållit ersättning med 2,1 MSEK i enlighet med konsultavtal vilket redovisas i not 28 (transaktioner med närstående parter) på sidan 92 i årsredovisningen för 2025.

Väsentliga händelser 2025

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6–7 i årsredovisningen för 2025.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

Bolagets affärsstrategi bedrivs i enlighet med det övergripande målet att bygga och leverera en innovativ och konkurrenskraftig portfölj av särläkemedelskandidater och teknologi för de sjukhusområden och relaterade indikationer som Bolaget är aktivt inom, dels genom forskning och utveckling, dels genom kliniska utvecklingsprogram och marknadsregistrering.

En framgångsrik implementering av Bolagets affärs- och hållbarhetsstrategi samt tillvaratagandet av Bolagets långsiktiga intressen förutsätter att Bolaget kan rekrytera och behålla en ledning med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Dessa riktlinjer bidrar till Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet genom att ge Bolaget möjlighet att erbjuda ledande befattningshavare en konkurrenskraftig ersättning.

Former av ersättning

Bolagets ersättningssystem ska vara marknadsmässigt och konkurrenskraftigt. Ersättning får utbetalas i form av fast lön, rörlig ersättning, pension och andra förmåner.

Riktlinjerna finns på sidorna 80–81 i årsredovisningen för 2025. Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.egetis.com Ingen ersättning har krävts tillbaka. Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören, Nicklas Westerholm

Tabell 1-Totalersättning till verkställande direktören, Nicklas Westerholm, under 2025 (MSEK)

Fast lön	Rörlig ersättning			Pensions-kostnad[5]	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
Grundlön[1]	Andra förmåner[2]	Ettårig[3]	Flerårig[4]			
3,5	0,2	1,4	1,8	1,3	8,2	61,5%/38,5%

[1] Inkluderar semesterlön och löneavdrag för personbil.

[2] Inkluderar övriga förmåner såsom bilförmån och sjukvårdsförmån.

[3] Rörlig lön intjänad 2025 som utbetalats 2026.

[4] Kostnad för aktierelaterad ersättning enligt IFRS 2, redovisas på sid 67, 79 och 82-84 i årsredovisningen.

[5] Pensionen är premiebestämd med en avgift på 24% av grundlönen (exkluderande semesterlön).

Aktierelaterade ersättningsprogram

Personaloptionsprogram 2022/2026

Årsstämman 2022 beslutade om ett personaloptionsprogram 2022/2026 till anställda i Egetis Therapeutics om 7 300 000 personaloptioner där varje option medför rätt till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Egetis Therapeutics. Priset per aktie ska motsvara 120% av en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Optionerna har, vid tilldelningstidpunkten, värderats enligt Black & Scholes värderingsmodell. Lösenpriset är 4,22–5,18 kr per option.

Personaloptionsprogram 2023/2026

Årsstämman 2023 beslutade om ett personaloptionsprogram, 2023/2026, till anställda i Egetis Therapeutics AB om 9 000 000 personaloptioner där varje option medför rätt till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Egetis Therapeutics. Priset per aktie ska motsvara 120% av en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Optionerna har, vid tilldelningstidpunkten, värderats enligt Black & Scholes värderingsmodell. Lösenpriset är 7,2 kr per option.

Personaloptionsprogram 2024/2027

Årsstämman 2024 beslutade om ett personaloptionsprogram, 2024/2027, till anställda i Egetis Therapeutics AB om 8 300 000 personaloptioner där varje option medför rätt till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Egetis Therapeutics. Priset per aktie ska motsvara 120% av en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Optionerna har, vid tilldelningstidpunkten, värderats enligt Black & Scholes värderingsmodell. Lösenpriset är 5,34-766 kr per option.

Personaloptionsprogram 2025/2028

Årsstämman 2025 beslutade om ett personaloptionsprogram, 2025/2028, till anställda i Egetis Therapeutics AB om 12 500 000 personaloptioner där varje option medför rätt till teckning av en (1) ny aktie i bolaget. Optionerna har en treårig intjäningsperiod räknat från tilldelningsdagen, förutsatt, med sedvanliga undantag, att deltagaren fortfarande är anställd av/fortfarande tillhandahåller tjänster till Egetis Therapeutics. Priset per aktie ska motsvara 120% av en vägd genomsnittskurs som företagets aktier handlas för på Nasdaq Stockholm under de tio handelsdagarna som föregår tilldelningsdagen. Optionerna har, vid tilldelningstidpunkten, värderats enligt Black & Scholes värderingsmodell. Lösenpriset är 3,88 kr per option.

Tabell – 2 Ersättning till verkställande direktören, Nicklas Westerholm i form av personaloptioner

De huvudsakliga villkoren för personaloptionsprogrammen						Information om det rapporterade räkenskapsåret		
						Ingående balans	Under året	Utgående balans
Programmets namn	Prestations-period	Datum för tilldelning	Datum för intjänande	Period för utnyttjande	Lösen pris (SEK)	Personaloptioner vid årets början	Tilldelade	
P2022/2026	2022/2025	2022-06-16	2025-06-16	2025-06-16 2026-06-16	4,22	1 424 000	-	1 424 000
P2022/2026	2022/2025	2022-11-21	2025-06-16	2025-06-16 2026-06-16	5,18	6 463	-	1 430 463
P2023/2026	2023/2026	2023-06-16	2026-06-16	2026-06-17 2026-12-16	7,2	1 313 869	-	1 313 869
P2024/2027	2024/2027	2024-05-07	2027-05-07	2027-05-07 2027-11-07	7,66	1 630 600	-	1 630 600
P2024/2027	2024/2027	2024-12-13	2027-12-13	2028-06-13	7,72	69400	-	1 700 000
P2025/2028	2025/2028	2025-05-28	2028-05-28	2028-05-28 2025-11-28	3,88	-	1 949 000	1 949 000

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att driva framdrift och ge fokus åt att öka värdet på bolagets befintliga projekt för att kunna förverkliga bolagets strategi och långsiktiga intressen. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2025 beaktats.

Tabell 3 - Verkställande direktörens prestation under 2025: rörlig kontantersättning (MSEK)

Befattningshavarens namn, postition	Beskrivning av prestationskriterierna	Relativ andel av prestationskriterierna	a) uppmätt prestation b) faktiskt ersättning utbetalas 2026
Nicklas Westerholm (vd)	Projektleverans	80%	a) 54%
	Affärsmål och aktieägarvärde	20%	a) 17%
	Helhetsbedömning av levererat mervärde utöver Coprorate Scorecard enligt styrelsen diskretionära bedömning	-	a) 19%
Totalt		**100%**	**b) 1,4**

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 4 - Ersättning och bolagets resultat i MSEK

	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024	2025
Nicklas Westerholm , verkställande direktör	+0,2 (+7%)	+1,1 (+31%)	+1,2 (+26%)	+0,4 (+7%)	+1,9(+30%)	-0,0(-1%)	8,2[1)]
Koncernens resultat	-116,6 (-190%)	+73,5 (+41%)	-89,3 (-85%)	-133,2 (-69%)	-16,5(-5%)	+1,3 (+0%)	-342,2
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsanställda i koncernen [2)]	-0,0 (-2%)	-0,2 (-13%)	0,6 (+41%)	0,0 (0%)	0,1 (+4%)	0,1 (+4%)	2,2

[1)] Totalersättning under 2025 i enlighet med vad som anges som totalersättning i Tabell 1.

[2)] Exklusive medlemmar i koncernledningen.

Remuneration report 2025

Introduction

This report describes how the guidelines for executive remuneration of Egetis Therapeutics AB (publ), adopted by the annual general meeting on 30th May 2022, were applied during 2025. The report also provides information on remuneration to the CEO and a summary of the Company's outstanding share-related incentive programs. The report has been prepared in accordance with the Swedish Companies Act and the Swedish Stock Market Self-Regulation Committee's Rules on Remuneration of the Board and Executive Management and on Incentive Programmes.

Further information on executive remuneration can be found in note 10 (employees and staff costs) on pages 79-81 of the annual report. Information on the work of the remuneration committee in 2025 can be found in the Corporate Governance Report on pages 41-42 of the annual report 2025.

Remuneration of the Board of Directors is not covered by this report as such remuneration is resolved annually by the annual general meeting and disclosed in note 10 and in the Corporate Governance report in the annual report 2025.

Board member Elisabeth Svanberg has received remuneration of SEK 2.1 million in accordance with a consultancy agreement, which is reported in note 28 (related party transactions) on page 92 of the annual report 2025.

Significant events in 2025

The CEO summarizes the overall performance of the Company in his statement on pages 6-7 of the annual report 2025.

The Company's remuneration guidelines: scope, purpose and exceptions

The Company's business strategy is conducted in accordance with the overall objective of building and delivering an innovative and competitive portfolio of orphan drug candidates and technology for the hospital areas and related indications in which the Company is active, partly through research and development, partly through clinical development programs and market registration.

A successful implementation of the Company's business and sustainability strategy and the safeguarding of the Company's long-term interests requires that the Company can recruit and retain a management team with good competence and capacity to achieve set goals. These guidelines contribute to the Company's business strategy, long-term interests and sustainability by enabling the Company to offer the executive management competitive remuneration.

Forms of compensation

The Company's remuneration system shall be market-based and competitive. Remuneration may be paid in the form of fixed salary, variable remuneration, pension and other benefits.

The guidelines can be found on pages 80-81 of the annual report for 2025. During 2025, the Company has complied with the applicable remuneration guidelines adopted by the general meeting. No deviations from the guidelines have been decided and no derogations from the procedure for implementation of the guidelines have been made.

The auditor's report regarding the Company's compliance with the guidelines is available on www.egetis.com. No remuneration has been reclaimed. In addition to remuneration covered by the remuneration guidelines, the annual general meetings of the Company have resolved to implement long-term share-related incentive plans.

Total CEO remuneration, Nicklas Westerholm

Table 1- Total CEO remuneration, Nicklas Westerholm, in 2025 (MSEK)

Fixed remuneration		Variable remuneration		Pension-cost[5)]	Total remuneration	Share of fixed and variable remuneration
Base salary[1)]	Other benefits[2)]	One-year[3)]	Multi-year[4)]			
3.5	0.2	1.4	1.8	1.3	8.2	61.5%/38.5%

[1)] Includes vacation pay and deduction for car.

[2)] Includes other benefits such as health and car allowance.

[3)] Variable pay earned 2025 to be paid in 2026.

[4)] Cost for share based option plane under IFRS 2, provided on p 67, 79 and 82-84 in the Annual Report.

[5)] The pension is a defined contribution with a charge of 24% on base salary (excluding vacation pay).

Share-based remuneration

Employee Stock Option plan 2022/2026

The annual general meeting 2022 resolved on an employee stock option program "2022/2026" for employees of Egetis Therapeutics of 7,300,000 stock options, of which each option carries the right to subscribe for one (1) new share in the Company. The options have a three-year vesting period from the date of grant, provided, with customary exceptions, that the participant is still employed by/still providing services to Egetis Therapeutics. The price per share shall correspond to 120% of a weighted average price at which the Company's shares are traded on Nasdaq Stockholm during the ten trading days preceding the grant date. The options have, at the time of allocation, been valued according to the Black & Scholes valuation model. The exercise price is SEK 4.22-5.18 per option.

Employee Stock Option plan 2023/2026

The Annual General Meeting of 2023 approved an employee stock option program, 2023/2026, for employees at Egetis Therapeutics AB, consisting of 9,000,000 stock options, where each option grants the right to subscribe for one (1) new share in the company. The options have a three-year vesting period from the grant date, subject to, customary exceptions, the participant still being employed by/providing services to Egetis Therapeutics. The price per share shall correspond to 120% of a weighted average price that the company's shares trade for on Nasdaq Stockholm during the ten trading days preceding the grant date. At the time of the grant, the options were valued using the Black & Scholes valuation model. The exercise price is 7.2 SEK per option.

Employee Stock Option plan 2024/2027

The Annual General Meeting 2024 decided on an employee stock option program, 2024/2027, for employees of Egetis Therapeutics AB, consisting of 7,968,600 stock options, where each option grants the right to subscribe for one (1) new share in the company. The options have a three-year vesting period from the grant date, provided that, with customary exceptions, the participant is still employed by/continues to provide services to Egetis Therapeutics. The price per share will correspond to 120% of the weighted average price at which the company's shares are traded on Nasdaq Stockholm during the ten trading days preceding the grant date. At the time of allocation, the options have been valued according to the Black & Scholes pricing model. The exercise price is SEK 5.34-7.66 per option.

Employee Stock Option Program 2025/2028

The Annual General Meeting 2025 resolved to implement an employee stock option program, 2025/2028, for employees of Egetis Therapeutics AB comprising 12,500,000 employee stock options, where each option grants the right to subscribe for one (1) new share in the company. The options have a three-year vesting period from the grant date, provided that, with customary exceptions, the participant is still employed by/continues to provide services to Egetis Therapeutics. The price per share will correspond to 120% of the weighted average price at which the company's shares are traded on Nasdaq Stockholm during the ten trading days preceding the grant date. At the time of allocation, the options have been valued according to the Black & Scholes pricing model. The exercise price is SEK 3.88 per option.

Table - 2 Remuneration to the CEO, Nicklas Westerholm in the form of stock options

The main terms of the employee stock option plans.						**Information regarding the reported financial year.**		
						Opening balance	**Changes**	**Closing balance**
Plan name	Performance period	Date of grant	Vesting date	Excercise period	Excercise price (SEK)	Stock options at the beginning of the year	Granted	
P2022/2026	2022/2025	16/06/2022	16/06/2025	16/06/2025 16/06/2026	4.22	1,424,000	-	1,424,000
P2022/2026	2022/2025	21/11/2022	16/06/2025	16/06/2025 16/06/2026	5.18	6,463	-	1,430,463
P2023/2026	2023/2026	16/06/2023	16/06/2026	17/06/2026 16/12/2026	7.2	1,313,869	-	1 313 869
P2024/2027	2024/2027	07/05/2024	07/05/2027	07/05/2027 07/11/2027	7.66	1,630,600	-	1,630,600
P2024/2027	2024/2027	13/12/2024	13/12/2027	13/06/2028	7.72	69,4	-	1,700,000
P2025/2028	2025/2028	28/05/2025	28/05/2028	28/05/2028 28/11/2028	3,88	-	1,949,000	1,949,000

Application of performance criteria

The performance criteria for the CEO's variable remuneration have been selected to drive momentum and focus on adding value to the Company's existing projects in order to realize the Company's strategy and long-term interests. When selecting the performance criteria, strategic objectives as well as short and long-term business priorities for the year 2025 have been taken into account.

Table 3 – Performance of the CEO in 2025: variable cash remuneration (MSEK)

Name of director (position)	Description of the criteria related to the remuneration component	Relative weighting of the performance criteria	a) Measured performance b) actual award/remuneration outcome to be paid 2026
Nicklas Westerholm (CEO)	Project deliverables	80%	a)54%
	Business objectives and shareholder value	20%	a)17%
	Overall assessment of delivered added value in addition to the Coprorate Scorecard according to the board's discretionary assessment	-	a) 19%
Total		**100%**	**b) 1.4**

Comparative information on the change of remuneration and Company performance

Table 4 - Remuneration and Company results in MSEK

	2020 vs 2019	**2021 vs 2020**	**2022 vs 2021**	**2023 vs 2022**	**2024 vs 2023**	**2025 vs 2024**	**2024**
Nicklas Westerholm , CEO	+0.2 (+7%)	+1.1 (+31%)	+1.2 (+26%)	+0.4 (+7%)	+1,9(+30%)	-0.0(-1%)	8.2[1)]
Group operation result	-116.6 (-190%)	+73.5 (+41%)	-89.3 (-85%)	-133.2 (-69%)	-16.5(-5%)	+1.3 (+0%)	-342.2
Average remuneration based on full-time employees in the group 2)	-0.0 (-2%)	-0.2 (-13%)	0.6 (+41%)	0.0 (0%)	0.1 (+4%)	0.1 (+4%)	2.2

[1)] Total remuneration during 2024 in accordance with information stated as total remuneration in Table 1.

[2)] Excluding members of the Group management team